

SAGSRESUME

Sagen angår spørgsmålet, om direktør Martin Vind ("Martin") er blevet bortvist med rette fra sin stilling hos Orø Bryggeri A/S ("Orø Bryggeri"), herunder om Martin som følge af bortvisningen er berettiget til en godtgørelse for usaglig afskedigelse i medfør af § 2b i funktionærloven. Herudover er der spørgsmål om, hvorvidt Martin er berettiget til en bonus for 2024 samt om prisen på Martins aktier i Orø Bryggeri i forbindelse med et tilbagesalg af disse til selskabet grundet afskedigelsen.

Orø Bryggeri er beliggende på Orø og er et mindre mikrobryggeri, som har stor succes og blandt andet har fået stor anerkendelse i ind- og udland. Orø Bryggeri er ejet af Anne Svendsen, der også er selskabets brygmester.

Martin blev i maj 2023 ansat som direktør hos Orø Bryggeri. Der blev oprettet en direktørkontrakt, hvori der blandt andet var fastsat, at Martin havde ret til et opsigelsesvarsel efter funktionærloven. Herudover blev der indgået en bonusaftale, hvor der var defineret forskellige bonusmål for 2024. Der er strid om, hvorvidt bonusmålene er opnået.

Som et led i ansættelsen fik Martin mulighed for at købe 5% af aktierne i Orø Bryggeri til en favorabel pris. Overdragelsesaftalen indeholdt et vilkår om, at Martin var forpligtet til at tilbagesælge aktierne til samme pris, som han havde købt til, hvis han var "bad leaver". Hvis Martin derimod var "good leaver", var der en formel for udregning af købesummen, som parterne er enige om afspejler markedsprisen. Der er uenighed mellem parterne om, og hvornår Martin kan anses for "bad leaver".

I starten forløb ansættelsen af Martin problemfrit, men ved selskabets julefrokost i december 2023 kom den første ridse i lakken. Ved festlighederne blev Martin noget beruset og var en kende nærgående over for virksomhedens bogholder, ligesom han også kom til at kritisere Anne. Det var dog ikke noget, som Anne blev gjort opmærksom på, selvom stemningen i virksomheden var lidt trykket mandagen derpå.

I løbet af sommeren kom det endvidere frem, at Martin havde indledt et forhold til en af kontorassistentterne, hvilket fik Anne helt op i det røde felt. Anne var på ferie, da oplysningerne om Martins kæreste-forhold kom hende for øre. I august måned blev der afholdt et møde mellem Anne og Martin. Der er uenighed om det passerede på mødet, herunder om Martin blev tildelt en advarsel på mødet grundet sin adfærd. Efter mødet slog Martin op med kontorassistenten, der herefter sygemeldte sig.

I starten af oktober 2024 fortalte bogholderen Anne om sine oplevelser til julefrokosten, ligesom Anne fra en anden ansat fik oplyst, at Martin over sommeren havde skrevet hadske beskeder om såvel statsministeren, regeringen og Roskilde kommunes borgmester på nettet. Beskederne var skrevet i eget navn, men nogle af læserne af beskederne havde koblet Martin sammen med Orø Bryggeri.

Anne blev helt chokeret og bortviste straks Martin.

Herefter har selskabet krævet Martins aktier tilbagesolgt til samme pris, som Martin købte disse til. Martin modsætter sig tilbagesalget med henvisning til, at prisen skal fastsættes som "good leaver". Martin har herudover på sin side krævet erstatning for løn i opsigelsesperioden, bonus for 2024 og godtgørelse efter § 2b i funktionærloven. Selskabet påstår frifindelse og kræver aktierne tilbagesolgt til Martins anskaffelsessum.

Under sagen vil Martin afgive partsforklaring og føre en tidligere ansat – Janne – som vidne i forhold til hændelserne ved julefrokosten. Orø Bryggeri vil føre Anne som vidne med partsstatus, ligesom bogholderen (Katrine Juel) og en anden ansat, Gudrun Jepsen, vil blive ført som vidner.

12. november 2025

EKSTRAKT

Retten i Holbæk

Sagsnr. BS-14242/2024-HBK

Martin Vind

(advokat Jørgen Haltorp)

mod

Orø Bryggeri A/S

(advokat Hans Appel)

Hovedforhandling

Retten i Holbæk

1. december 2025

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Dato	Bilag	Betegnelse	Side
		Vejledende tidsplan	4
Processkrifter			
05.12.2024		Stævning	5
10.01.2025		Svarskrift	15
04.02.2025		Replik	23
15.03.2025		Duplik	27
Bilag			
25.06.2021	2	Eksamensbevis Brygger	29
11.04.2023	3	E-mailudveksling angående job	30
18.04.2023	A	E-mailudveksling angående job	32
10.05.2023	4	Direktørkontrakt Martin Vind	35
10.05.2023	5	Bonusaftale	39
10.05.2023	6	Overdragelsesaftale	41
14.02.2024	7	Godkendt forretningsplan	43
20.04.2024	8	Forhandleraftale/distributionsaftale	61
22.04.2024	B	E-mailudveksling angående SuperSaver	63
06.05.2024	9	Artikel om Mikro Messen	65
06.05.2024	D	E-mails angående messen	67
11.07.2024	10	X-opslag	68
03.10.2024	E	E-mail fra Maria Rolfs	70
04.10.2024	11	Bortvisningsskrivelse	71

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Dato	Bilag	Betegnelse	Side
07.10.2024	12	Skrivelse angående aktier	72
09.10.2024	13	Brev fra advokat Jørgen Haltorp	73
04.12.2024	1	Udskrift fra CVR Orø Bryggeri A/S	76
Udateret	C	Resultater	78

VEJLEDENDE TIDSPLAN

Retten i Holbæk

Sagsnr. BS-14242/2024-HBK

Martin Vind

(advokat Jørgen Haltorp)

mod

Orø Bryggeri A/S

(advokat Hans Appel)

Hovedforhandling den 1. december 2025

0 – 30 min	Forelæggelse
30 – 55 min	Martin Vind
55 – 70 min	Anne Svendsen
70 – 80 min	Janne Ingerslev
80 – 90 min	Katrine Juel
90 - 100 min	Gudrun Jepsen
100 – 110 min	Pause
110 – 130 min	Sagsøgers procedure
130 – 150 min	Sagsøgtes procedure
150 – 155 min	Replik
155 – 160 min	Duplik

5. december 2024

STÆVNING

Som advokat for

**Martin Vind
Skovløbergade 4B, 3. tv.
3630 Jægerspris**

indstævner jeg herved

**Orø Bryggeri A/S
Ø-gaden 14
4305 Orø**

til som sagsøgt at give møde i nedennævnte retssag, hvor jeg på vegne min klient nedlægger følgende

PÅSTANDE:Påstand 1:

Sagsøgte tilpligtes til sagsøger at betale 590.322,58 kr. med tillæg af sædvanlig procesrente af 410.322,58 kr. fra sagens anlæg til og med 31. januar 2025 og af 590.322,58 kr. fra 1. februar 2025 til betaling sker.

Påstand 2:

Sagsøgte tilpligtes at betale 200.000,- kr. til sagsøger mod overdragelse af nominelt 25.000,- kr. aktier i Orø Bryggeri A/S. Beløbet på 200.000,- kr. forrentes med sædvanlig procesrente fra sagens anlæg.

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Påstand 1 opgøres således:

Erstatning for løn i opsigelsesvarslet 5. oktober 2024

til 31. januar 2025	kr.	230.322,58
---------------------	-----	------------

§ 2b godtgørelse	kr.	180.000,00
------------------	-----	------------

Bonus for 2024 (forfalder til betaling 1. februar 2025 og indgår først

herfra i rentepåstanden)	kr.	180.000,00
--------------------------	-----	------------

I alt	kr.	<u>590.322,58</u>
-------	-----	-------------------

Påstand 2 er opgjort nedenfor under anbringender.

SAGSFREMSTILLING:

Den foreliggende sag angår erstatning og godtgørelse for uberettiget bortvisning af sagsøger (herefter "Martin") fra stillingen som direktør for sagsøgte (herefter "Orø Bryggeri").

Orø Bryggeri er ultimativt ejet af Anne Svendsen, der p.t. er selskabets direktør, **bilag 1**.

Selskabets bestyrelse består af Anne Svendsen, Annes søster Sanne Svendsen og selskabets advokat Ole Pale.

Orø Bryggeri er et mikrobryggeri, der fokuserer på produktion af øl af IPA-typen i forskellige afskygninger.

Martin er 42 år, økonomiuddannet og har arbejdet i forskellige mellemliderfunktioner inden for en flerhed af brancher. I 2021 gennemførte Martin brygmesteruddannelse (The Diploma Master Brewer Course) fra Den Skandinaviske Bryggerhøjskole i København, **bilag 2**.

Martin arbejdede herefter for et konkurrerende mikrobryggeri. I foråret 2023 mødte Martin Anne Svendsen på en ølmesse i Roskilde. Anne Svendsen kontaktede herefter Martin, idet

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

hun ville drøfte muligheden for, at Martin kunne overtage rollen som direktør for Orø Bryggeri.

Parterne havde herefter flere møder og korrespondance (**bilag 3**), der mandede ud i en direktørkontrakt (**bilag 4**) med tilhørende bonusordning (**bilag 5**). Herudover indgik parterne aktieoverdragelsesaftale om, at Martin kunne købe 5% af aktierne i Orø Bryggeri via en pulje egne aktier, som selskabet var i besiddelse af (**bilag 6**). Aftalerne blev udarbejdet af advokat Ole Pale.

I forhold til direktørkontrakten pointerede Martin, at det var vigtigt for ham, at vilkår i forhold til opsigelse m.v. ikke blev forringet i forhold til hans nuværende stilling, der var omfattet af funktionærloven.

Bonusaftalen indebar, at Martin kunne opnå en bonus på 3 måneders løn, såfremt alle tre bonusmål i aftalen blev opnået. Bonusmålene var følgende:

- Omsætning for Orø Bryggeri på 20 mio. kr. ekskl. moms.
- Aftale om distribution af flaskeøl med en landsdækkende supermarkedskæde.
- 1. plads på Mikro Messen for Bryggerier i Skælskør for en af bryggeriets øl.

Disse bonusmål er efter Martins opfattelse alle opnået, jf. nærmere herom nedenfor.

Med hensyn til aktierne var det vigtig for såvel Orø Bryggeri A/S som Martin, at der var klarhed angående aktierne, hvis Martin skulle fratræde stillingen, hvilket parterne drøftede indgående. Det mandede ud i, at parterne aftalte, at Martin skulle afstå sine aktier, hvis han stoppede som direktør, men at afregningen af aktierne afhang af, om Martin var "good" eller "bad leaver".

Hvis Martin var "good leaver" ville afregningen ske på baggrund af en værdiansættelse af virksomheden, som nærmere er beskrevet i bilag 6. Såfremt Martin derimod var "bad leaver", ville afregningen ske til Martins købesum.

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Det, som Martin og Anne Svendsen konkret aftalte, var, at Martin var "good leaver", så længe han ikke foretog sig noget, der måtte anses for en grov misligholdelse af stillingen eller noget, der kunne sammenlignes hermed. Det er derfor, der i bilag 6 står, at man alene er "bad leaver", hvis der er en *særdeles* rimelig årsag til opsigelsen/bortvisningen. *Særdeles* kom ind i kontrakten på Martins anmodning netop som en understregelse af, at forholdet skulle være groft.

Martin tiltrådte stillingen som direktør for Orø Bryggerier pr. 15. maj 2023 og blev registreret som direktør i CVR. Martin flyttede samtidig til øen i en lejet villa i nærheden af bryggeriet.

Det gik rigtig godt i selskabet, og samarbejdet med Anne Svendsen, der ligesom Martin var uddannet brygmester, forløb rigtigt godt.

Under selskabets julefrokost i december 2023 var alle ansatte i bryggeriet indbudt til festligheder på Færgesalonen i Holbæk. Martin blev lidt beruset under middagen og kom senere på aftenen til i sjov at komme med lidt upassende udtalelser til virksomhedens bogholder, ligesom han også i ironi lavede sjov med Anne Svendsens evner som brygger. Det var udtalelser, som var båret af den løsslupne gode stemning og ikke mere.

Om mandagen undskyldte Martin sin opførsel over for bogholderen, som efter Martins opfattelse tog imod undskyldningen. Janne Ingerslev, der på dette tidspunkt arbejdede for Orø Bryggeri og deltog i julefrokosten, samt var til stede om mandagen, vil blive ført som vidne i forhold til hændelsesforløbet. Samarbejdet mellem Martin og bogholderen forløb problemfrit efterfølgende.

I starten af 2024 fremlagde Martin sin forretningsplan for bestyrelsen, som godkendte indholdet, **bilag 7**. Planen sigtede mod at opnå en omsætning på minimum 20 mio. kr. ekskl. moms.

Som et led i forretningsplanen omlagde Orø Bryggeri i 1. kvartal 2024 en stor del af sin produktion fra flaskeøl til dåseøl. Dette skete for at lette distributionen af bryggeriets øl og imødekomme de krav, som de større aftagere af øl havde til emballagen.

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Endvidere lykkedes det Martin i april 2024 at indgå en distributionsaftale vedrørende dåseøl med SuperSaver Købmandskæden, **bilag 8**. SuperSaver Købmandskæden dækker over 32 supermarkeder beliggende på Sjælland og øerne samt Fyn.

I maj 2024 blev Martin kæreste med Luna Lykkesbo, der var ansat som kontorassistent ved Orø Bryggeriet. Det bemærkes, at der ikke var nogen retningslinjer i bryggeriet i forhold til kæresteforhold mellem ansatte m.v.

Kæresteforholdet blev indledt i forbindelse med bryggeriets deltagelse på Mikro Messen for Bryggerier i Skælskør. Messen var særdeles succesfuld for Orø Bryggeri, idet bryggeriet opnåede 1. plads i kategorien "Quadruple IPA" for deres øl "Satans Bryg", **bilag 9**.

På messen havde Martin talt med forskellige deltagere, som alle var noget utilfredse med såvel statsministeren som Roskildes borgmester. Over sommeren deltog Martin i forskellige chatfora på X (det tidligere twitter), hvori han som privat person gav udtryk for sin utilfredshed med statsministeren, regeringen og Roskildes borgmester, **bilag 10**. Martins indlæg var i en frisk tone og alene fremsat som privat person.

Da Martin vendte tilbage fra sommerferien i starten af august 2024, var der travlt i bryggeriet, og Martin fornemmede ikke, at der skulle være utilfredshed med hans arbejde.

Den 27. august 2024 blev Martin indkaldt til møde med Anne Svendsen. På møde oplyste Anne Svendsen, at det var kommet hende for øre, at Martin var blevet kæreste med Luna Lykkesbo. Anne Svendsen oplyste, at bestyrelsen fandt det uheldigt med kæresteforhold på en arbejdsplads, navnlig når det var et forhold mellem direktøren og en ansat. Et sådant forhold kunne give anledning til splid på arbejdspladsen. Anne Svendsen spurgte derfor ind til, om Martin ikke ville overveje, hvorvidt forholdet var foreneligt med arbejdet som direktør. Der var en god tone på mødet, og Martin anså samtalen som et venskabeligt råd og ikke som en advarselssituation.

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Efter mødet overvejede Martin situationen og endte med at komme frem til, at bestyrelsen havde ret. Derfor slog Martin op med Luna Lykkesbo, der desværre som følge heraf blev sygemeldt.

Den 4. oktober 2024 blev Martin uvarslet kaldt ind til møde på Anne Svendsens kontor. På mødet deltog hele bestyrelsen. På mødet blev Martin bortvist med henvisning til opførslen til julefrokosten, forholdet til Luna Lykkesbo og endelig Martins udtalelser om statsministeren og borgmesteren, **bilag 11**.

Den 7. oktober 2024 modtog Martin endvidere oplysning om, at Orø Bryggeri krævede at få aktierne i selskabet solgt tilbage på baggrund af en prisfastsættelse efter "bad leaver" reglerne, **bilag 12**.

Den 9. oktober 2024 gjorde Martins advokat indsigelse mod bortvisningen og rejste krav om erstatning, § 2b godtgørelse og krav om, at Orø Bryggeri skulle tilbagekøbe aktierne efter reglerne om "good leaver" og krav på bonus for 2024, **bilag 13**.

Parterne har efterfølgende ikke kunnet nå til enighed, hvorfor nærværende stævning er nødvendiggjort.

ANBRINGENDER:

Bortvisningen:

Det gøres gældende, at bortvisningen af Martin var uberettiget.

Bortvisningen er baseret på tre forhold, som hverken alene eller tilsammen berettiger til en bortvisning, endsige opsigelse.

Forholdet angående opførslen til julefrokosten i 2023 er bagatelagtig og blev klaret med en undskyldning den følgende mandag. Forholdet er i øvrigt uden aktualitet og kan ikke

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

anvendes som baggrund for en bortvisning eller for den sags skyld opsigelse ca. 10 måneder efter.

Kæresteforholdet til Luna Lykkesbo giver heller ikke grundlag for en bortvisning eller en opsigelse. Der har ikke i virksomheden været nogen skriftlige retningslinjer i forhold til kæresteforhold på bryggeriet. Herudover har Anne Svendsen og Martin drøftet forholdet i august 2024, uden at dette medførte en advarsel eller en bortvisning på dette tidspunkt, ligesom Martin gjorde forholdet forbi kort tid efter mødet.

Endelig giver Martins udtalelser over sommeren på X ikke grundlag for en bortvisning, endsige opsigelse. Der er tale om udtalelser, der fremsat som privatperson uden nogen sammenhæng med bryggeriet.

På denne baggrund er Martin berettiget til erstatning for løn m.v. i minimalerstatningsperioden, jf. § 3 i funktionærloven.

§ 2b godtgørelsen:

Bortvisningen af Martin er udover uberettiget også usaglig, idet der ikke forelå noget grundlag for en opsigelse i de forhold, som danner grundlag for bortvisningen.

Martin er som følge heraf berettiget til en godtgørelse efter § 2b i funktionærloven. Da Martin på bortvisningstidspunktet var 42 år, kan godtgørelsen maksimalt udgøre 3 måneders løn. Henset til at bortvisningen var baseret på et særdeles spinkelt grundlag, Martins jobmuligheder og omstændighederne i øvrigt, gøres det gældende, at § 2b godtgørelsen fastsættes til lovens maksimum på 3 måneder.

Bonus for 2024:

Det gøres gældende, at Martin er berettiget til bonus for 2024.

I forhold til bonusmålene kan følgende bemærkes:

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

- (i) der er indgået en distributionsaftale vedrørende dåseøl med SuperSaver Købmandskæden, der de facto er landsdækkende. Det er således ikke blot en regional aftale, men dækker størstedelen af landet.
- (ii) Der er opnået en 1. plads på Mikro Messen for Bryggerier i Skælskør i kategorien "Quadruple IPA" for øllen "Satans Bryg".
- (iii) Endelig viste regnskabet og budgettallene for september 2024, at Orø Bryggeri stod til at opnå en omsætning på over 20 mio. kr. ekskl. moms for 2024.

Sagsøgte **opfordres** til at oplyse, om man er enig i, at bonusmålene er opfyldt, herunder om omsætningen for 2024 udgør over 20 mio. kr. ekskl. moms i 2024.

Tilbagesalg af aktier:

Det fremgår af aktieoverdragelsesaftalen (bilag 6), at i tilfælde af Martin stopper som direktør, er Orø Bryggeri forpligtet og berettiget til at tilbagekøbe aktierne.

Det gøres gældende, at Martin er "good leaver", og bevisbyrden for det modsatte påhviler Orø Bryggeri. Det bemærkes, at "bad leaver" begrebet i aktieoverdragelsesaftalen alene dækker over forhold, som må anses for en grov og hævebegrundende misligholdelse af ansættelsesforholdet, hvilket er det, som begrebet "særdeles rimelig grund" dækker over.

I forhold til prisen for aktierne skal den i "good leaver" situationen opgøres således:

$\text{Selskabets sidste års regnskabsmæssige resultat (før skat)} \times 3 + \text{egenkapital} = \text{selskabets værdi.}$

Det kan oplyses, at sidste års (2023 årsrapporten) regnskabsmæssige resultat (før skat) var 0,9 mio. kr., og at egenkapitalen er 1,3 mio. kr. Selskabets værdi kan herved ansættes til 4 mio. kr.

Det indebærer, at værdien af Martins aktier (5% af selskabets værdi) udgør 200.000,- kr., hvilket Orø Bryggeri således er forpligtet til at betale mod overdragelse af aktierne.

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Sagsøgte **opfordres** til at oplyse, om man er enig i beregningen.

Orø Bryggeri er således forpligtet til at tilbagekøbe Martins aktier for en købesum på 200.000,- kr.

Martin er ikke momsregistreret.

BEVISFØRELSE:

Under hovedforhandlingen vil sagsøger afgive partsforklaring og føre Janne Ingerslev som vidne.

SAGENS BEHANDLING:

Sagen kan efter sagsøgers opfattelse afgøres af én byretsdommer.

PROCESSUELLE MEDDELELSER:

Processuelle meddelelser i sagen kan sendes til Advokatfirmaet Juristik, Banegraven 21, 2800 Kgs. Lyngby, Att.: Advokat Jørgen Haltorp.

I henhold til ovenstående indkaldes sagsøgte til over for Retten i Holbæk, Domhusstræde 1, 4300 Holbæk, at svare skriftligt i sagen i overensstemmelse med rettens påtegning nedenfor, herunder at fremlægge de dokumenter, som sagsøgte måtte ønske at påberåbe sig.

DOKUMENTER:

Bilag 1: Udskrift fra CVR, Orø Bryggeri A/S.

Bilag 2: Eksamensbevis Brygger.

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

- Bilag 3: E-mailudveksling angående job.
- Bilag 4: Direktørkontrakt Martin Vind.
- Bilag 5: Bonusaftale.
- Bilag 6: Overdragelsesaftale.
- Bilag 7: Godkendt forretningsplan
- Bilag 8: Forhandleraftale/distributionsaftale
- Bilag 9: Artikel.
- Bilag 10: X-opslag.
- Bilag 11: Bortvisningsskrivelse.
- Bilag 12: Skrivelse angående aktier.
- Bilag 13: Brev fra advokat Jørgen Haltorp.

Lyngby, den 5. december 2024

Jørgen Haltorp, advokat

Advokatkontoret Skade & Co.

10. januar 2025

S V A R S K R I F T

Retten i Holbæk

Sagsnr. BS-14242/2024-HBK

Martin Vind

(advokat Jørgen Haltorp)

mod

Orø Bryggeri A/S

(advokat Hans Appel)

Som advokat for sagsøgte, Orø Bryggeri A/S (herefter "Orø Bryggeri"), giver jeg herved møde og nedlægger følgende

Påstande:

Over for sagsøgers påstand 1:

Frifindelse.

Over for sagsøgers påstand 2:

Frifindelse.

Advokatkontoret Skade & Co.

Til selvstændig dom nedlægges følgende påstand:

Sagsøger tilpligtes at overdrage nominelt 25.000,- kr. aktier i Orø Bryggeri A/S til sagsøgte mod betaling af 25.000,- kr.

Supplerende sagsfremstilling:

Martin Vinds (herefter ”Martin”) sagsfremstilling giver anledning til følgende bemærkninger.

I forhold til parternes forhandlinger i foråret 2023 er det korrekt, at der var indgående drøftelser om, hvilken profil virksomheden eftersøgte som direktør. Herudover blev det navnlig understreget, at direktøren måtte forventes såvel i professionelt som privat regi at opføre sig respektabelt, med konduite og på en måde, hvor bryggeriets renommé ikke bliver belastet af direktørens adfærd.

Herudover blev de forskellige dele af Martins lønpakke drøftet indgående.

Med hensyn til selve direktørstillingen accepterede Orø Bryggeri, at den blev omfattet af funktionærloven, hvorimod ferieloven ikke blev tilvalgt.

Bonusaftalens mål var genstand for en detaljeret forhandling.

Omsætningen på 20 mio. kr. ekskl. moms var baseret på, hvad Orø Bryggeri forventede at opnå i 2024, og det kan oplyses, at denne omsætning er opnået. Hermed anses provokationen herom for opfyldt.

Målet angående en distributionsaftale angående flaskeøl med en landsdækkende supermarkedskæde var baseret på et ønske om, at få bryggeriets flaskeøl ud i enhver afkrog af landet og ikke bare i halvdelen af landet. Flaskeøl har i modsætning til dåseøl en aura af ”luksus” og autentisk mikrobryggeri ”feel” over sig, hvorfor bonusmålet var hængt op på ”flaskeøl” og ikke ”dåseøl”.

Førstepladsen på Mikro Messen for Bryggerier i Skælskør for en af bryggeriets øl angik en forudsætning om, at øllen vandt i konkurrence med minimum en anden øl. Det var

Advokatkontoret Skade & Co.

således ikke tilstrækkeligt, at øllen vandt en førsteplads i en kategori, hvor der ikke var andre deltagere.

Med hensyn til aktieoverdragelsesaftalen blev forskellen mellem ”good leaver” og ”bad leaver” indgående drøftet. Ifølge drøftelserne var Martin ”bad leaver”, hvis Orø Bryggeri havde en rimelig grund til at afslutte direktørkontrakten. Det er korrekt, at Martin var nervøs for, hvad en rimelig grund var, hvorfor han ønskede en præcisering af ”rimelig”. Parterne kunne ikke blive enige om en meningsfuld definition – rimelig kan dække over så meget – så kompromisset blev, at ”rimelig” blev til ”særdeles rimelig” for herved at understrege, at afskedigelsen skulle være saglig.

Der var dog ikke tale om, at en eventuel misligholdelse fra Martins side skulle være grov for at kunne karakteriseres som en ”særdeles rimelig grund” til afskedigelse.

Som **bilag A** fremlægges e-mailkorrespondance mellem parterne, som lå forud for indgåelse af aftalerne, og som illustrerer drøftelserne mellem parterne.

Endvidere vil Gudrun Jepsen, der som Anne Svendsens sekretær deltog på et af parternes møder forud for kontraktsindgåelsen, blive afhørt om indholdet af forhandlingerne.

I forhold til julefrokosten i 2023 er forholdet det, at Martin blev stærkt beruset under festen. Anne Svendsen var gået hjem en times tid i forvejen.

Ud på aftenen beføler Martin bogholderen Katrine Juel på brysterne, ligesom han spørger, om ”nissepigen ikke skal smide tøjet” (Katrine Juel havde en nissepige kjole på til julefrokosten). Martin bliver herefter korporligt fulgt ud af nogle af bryggerne og sendt hjem i en taxa. På vej ud af festlokalet råber Martin blandt andet, ”Anne Svendsen brygger øl, der smager af rådden tang og fisk”.

Katrine Juel vil afgive forklaring om det passerede under hovedforhandlingen.

Bestyrelsen og Anne Svendsen havde ikke hørt noget om Martins upassende opførsel førend oktober 2024. Såfremt oplysningerne var kommet til bestyrelsens kendskab før, var Martin straks blevet bortvist, da en sådan adfærd ikke sømmer sig for en direktør og udgør en grov misligholdelse af Martins stilling.

Advokatkontoret Skade & Co.

Ud fra bestyrelsens opfattelse gik det godt med Martin som direktør i 2023 og starten af 2024. Bestyrelsen godkendte i starten af 2024 Martins forretningsplan, hvori blandt andet indgik, at bryggeriet omlagde en stor del af produktionen til dåseøl. Anne Svendsen var egentlig imod at opstarte produktion af dåseøl, da flaskeøl er den "rigtige" måde at lave mikroøl på, men grundet efterspørgslen gik hun med til det. Parterne drøftede ikke, hvilken indvirkning omlægningen skulle have på bonusmålene i Martins aftale.

Det er korrekt, at det var Martin, som landede en aftale med SuperSaver Købmandskæden. Det var en god aftale, som gjorde, at Orø Bryggeri lettere kunne komme af med de dåseøl, som nu blev produceret. Aftalen var dog bare en aftale blandt mange og udgjorde navnlig ikke den landsdækkende aftale, som var sigtet, og angik heller ikke flaskeøl. Det landsdækkende element og flaskeøl var det, som var udløsende i forhold til bonusmålet, jf. ovenfor.

Det blev også nævnt i parternes kommunikation i forbindelse med indgåelsen af aftalen med SuperSaver Købmandskæden, **bilag B**.

Med hensyn Mikro Messen for Bryggerier i Skælskør var det en god messe, men desværre opnåede bryggeriets øl ikke den førsteplads, som man havde gået efter.

Kun i kategorien 4-dobblt IPA (Quadruple IPA) blev en førsteplads opnået. Orø Bryggeri var eneste deltager i denne kategori, hvorfor det ikke var en reel førsteplads, **bilag C**.

Anne Svendsen anførte også i en e-mail efter messen, at resultatet havde været skuffende, **bilag D**.

Samarbejdet forløb egentligt problemfrit mellem bestyrelsen og Martin frem til sommeren 2024, hvor Anne Svendsen via en ansat fik oplyst, at Martin var blevet kæreste med Luna Lykkesbo, der arbejdede på kontoret. Det var efter Anne Svendsens opfattelse en stor fejl fra Martins side at indlede et forhold til en ansat.

Det er dybt problematisk og i strid med almindelig god pli og god selskabsledelse.

Advokatkontoret Skade & Co.

Da både Anne Svendsen og Martin var tilbage fra ferie, tog Anne Svendsen et møde med Martin og tildelte ham en mundtlig advarsel for forholdet. Anne Svendsen anførte på mødet, at Martins handling var uacceptabel, og enten blev forholdet afsluttet eller også måtte Martin forlade virksomheden.

Martin rettede også for sig, hvilket desværre førte til, at Lune Lykkesbo sygemeldte sig.

Efter mødet var forholdet mellem Anne Svendsen og Martin ikke det bedste, og Anne Svendsen tvivlede stærkt på, at Martin var den rette til stillingen som direktør.

I starten af oktober 2024 brød bogholderen Kartrine Juel sammen på kontoret og forklarede om hændelsen til julefrokosten. En anden ansat oplyste samtidig, at Martin havde udtalt sig hadsk og utilbørligt om statsministeren, regeringen og Roskildes borgmester.

Som om det ikke var nok, blev Anne Svendsen kontaktet af en bekendt fra Rotary, der videresendte et af Martins hadske opslag og anførte, at der gik rygter i området om, at det var direktøren fra Orø Bryggeriet, der var afsender på beskederne, **bilag E**.

På denne baggrund var der ingen anden udvej end at bortvise Martin.

Anbringender:

Bortvisningen:

Det gøres gældende, at Martin som direktør er forpligtet til at udvise en adfærd og konduite, der er passende for en direktør. Det indebærer blandt andet, at medarbejdere behandles med værdighed og med respekt for det forhold, at der er tale om et under-/overordnede forhold.

Martins handlinger til julefrokosten, hvor han har befølt Katrine Juel og bedt hende smide tøjet, udgør i sig selv en grov misligholdelse af stillingen som direktør.

Ligeledes er det en illoyal handling og en grov misligholdelse over for medarbejderne til julefrokosten at tale nedsættende om Anne Svendsens evner som brygger. Bestyrelsen er først blevet bekendt med forholdet i oktober 2024, hvorfor der ikke er udvist

Advokatkontoret Skade & Co.

passivitet. Det forhold, at misligholdelsen først er blevet opdaget 10 måneder efter, at hændelserne er sket, ændrer således ikke noget i forhold til Orø Bryggeris mulighed for at påtale forholdet.

Martins forhold til Luna Lykkesbo viser ligeledes, at Martin ikke besidder de personlige egenskaber, som er nødvendige for at være direktør for Orø Bryggeri. Det erkendes, at forholdet ikke i sig selv kan bære en bortvisning, idet Martin reelt rettede for sig efter samtalen med Anne Svendsen. Forholdet må dog tages i betragtning, når der henses til det fulde misligholdelsesbillede.

Endelig har Martin misligholdt sin stilling som direktør ved at fremkomme med hadske kommentarer om statsministeren, regeringen og Roskildes borgmester. Martins udtalelser er – selvom de er fremsat som privatperson – umulige at adskille fra Martins stilling som direktør for Orø Bryggeri. Udtalelserne havde negativ indvirkning på bryggeriet, hvilket blandt andet kan illustreres ved henvendelsen i bilag E.

Samlet har Martin misligholdt sin stilling på en grov og hævebegrundende måde, hvorfor bortvisningen er berettiget.

§ 2b godtgørelsen:

Det har været sagligt at afslutte ansættelsen med Martin på det foreliggende grundlag. Dette gælder, uanset om retten måtte finde bortvisningen af Martin berettiget. De kritisable forhold er af en sådan karakter, at en afskedigelse var tvingende nødvendig.

Ex tuto gøres det gældende, at godtgørelsen efter § 2b i funktionærloven må fastsættes til et langt lavere beløb end 3 måneders løn.

Bonus for 2024:

Det gøres gældende, at bonusmålene for 2024 ikke er opfyldt (bortset fra omsætningsmålet).

Den indgåede distributionsaftale angik dåseøl, men det var alene aftaler angående flaskeøl, der gav grundlag for bonus. Hertil kommer, at distributionsaftalen ikke var landsdækkende, men alene dækkede ca. halvdelen af landet.

Advokatkontoret Skade & Co.

Endelig bemærkes, at bonusmålet angående en førsteplads på Mikro Messen for Bryggerier i Skælskør heller ikke blev opfyldt. En førsteplads i en kategori uden andre deltagere er ikke en rigtig førsteplads.

Tilbagekøb af aktier:

Det bestrides, at Martin er ”good leaver”.

Martin er ”bad leaver”, hvis han har givet Orø Bryggeri rimelig grund til at afskedige ham. Ud fra de påviste forhold er det dokumenteret, at Orø Bryggeri havde *særdeles* rimelig grund til at afskedige Martin.

Det bestrides i den forbindelse, at *særdeles rimelig grund* skal fortolkes anderledes en *rimelig grund*. Der er ikke forskel på de to begreber, og anvendelsen af ”bad leaver” er således ikke begrænset til en grov og hævebegrundende situation.

Martin var ”bad leaver” og derfor forpligtet til at tilbagesælge sine aktier til den oprindelige købspris, jf. aktieoverdragelsesaftalen i bilag 6.

I forhold til Martins beregning af købesummen i en ”good leaver” situation kan det oplyses, at Orø Bryggeri er enig i beregningen, men bestrider at betingelserne for en ”good leaver” overdragelse er til stede.

Orø Bryggeri er momsregistreret.

Bevisførelse:

Under hovedforhandlingen vil Anne Svendsen afgive forklaring med partsstatus. Herudover vil sagsøgte føre Katrine Juel og Gudrun Jepsen som vidner.

Advokatkontoret Skade & Co.

Sagens behandling:

Sagsøgte er enig med sagsøger i, at sagen kan afgøres af én byretsdommer.

Processuelle meddelelser m.v.:

Processuelle meddelelser i sagen kan sendes til Advokatkontoret Skade & Co., Birkeparken 2, 2970 Hørsholm, Att.: Advokat Hans Appel.

Bilag:

- Bilag A: E-mailudveksling angående job.
- Bilag B: E-mailudveksling angående SuperSaver.
- Bilag C: Resultater.
- Bilag D: E-mail angående messen.
- Bilag E: E-mail fra Maria Rolfs.

Holte, den 10. januar 2025

Advokat Hans Appel

4. februar 2025

R E P L I K

Retten i Holbæk

Sagsnr. BS-14242/2024-HBK

Martin Vind

(advokat Jørgen Haltorp)

mod

Orø Bryggeri A/S

(advokat Hans Appel)

Idet det tidligere anførte fastholdes, giver sagsøgtes svarskrift anledning til følgende ændring af sagsøgers

PÅSTANDE:

Over for sagsøgtes påstand til selvstændig dom nedlægges påstand om frifindelse.

Herudover giver svarskriftet anledning til følgende

BEMÆRKNINGER:

Ad bortvisningen:

Kritikken angående opførslen til julefrokosten:

Det bestrides, at Martin har "befølt" Katrine Juel under julefrokosten i december 2023. Udtalelsen om tøjet erkendes, men var sagt i sjov og i påhør af andre ansatte.

Det forhold, at nogen kunne have den opfattelse, at udtalelsen ikke burde være faldet, udgør ikke et bortvisningsgrundlag eller et sagligt opsigelsesgrundlag.

Der var tale om et bagatelagtigt forhold, som blev løst ved en undskyldning om mandagen efter julefrokosten.

Det bemærkes, at bestyrelsen for Orø Bryggerier og Anne Svendsen kendte eller burde kende til episoden, da det ikke har været nogen hemmelighed, ligesom der flere gange er blevet "joket" med Martins udtalelse til julefrokosten. Også af denne årsag kan forholdet ikke begrunde en bortvisning eller opsigelse.

Forholdet til Luna Lykkesbo:

Det forhold, at Martin blev forelsket i Luna Lykkesbo, udgør ikke en misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Da Martin havde drøftet problematikken med Anne Svendsen, rettede Martin straks ind og afsluttede forholdet.

Derfor kan forholdet heller ikke – og man må forstå, at det heller ikke gøres gældende af Orø Bryggeri – danne grundlag for en bortvisning eller opsigelse af Martin.

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Udtalelserne om statsministeren og Roskildes borgmester:

Martins udtalelser om statsministeren og Roskildes borgmester er fremsat som privatperson, uden at der på nogen måde er henvist til Orø Bryggeri. Herudover er udtalelserne fremsat, uden at Martin direkte har givet sig til kende andet end ved navn.

Der er mange, som hedder Martin Vind, hvorfor det på ingen måde har været åbenbart at kæde Martins udtalelser sammen med Orø Bryggeri.

Henset til at udtalelserne er fremsat i forbindelse med Martins deltagelse i en politisk debat, er rammerne for ytringsfriheden vide, hvorfor Orø Bryggeri er uberettiget til at bortvise eller opsiges Martin på dette grundlag, jf. også EMRK, artikel 10.

Ad § 2b godtgørelsen:

§ 2b godtgørelse bør udmåles til det maksimale, blandt andet fordi afskedigelsen af Martin har haft særdeles graverende konsekvenser.

For det første blev Martin nødsaget til at flytte fra Orø, da beskyldningerne om seksuel chikane af Katrine Juel desværre gjorde det umuligt for Martin at blive boende i lokalmiljøet.

Herudover er oplysningerne om årsagen til afskedigelsen blevet spredt ud i landet, hvorfor Martin endnu ikke er lykkedes med at finde andet arbejde inden for bryggeribranchen.

Ad bonusaftalen:

Det bestrides, at bonusaftalens mål om indgåelse af distributionsaftale alene angik distribution af flaskeøl. Årsagen til, at målet alene nævner flaskeøl, var, at Orø Bryggeri på dette tidspunkt kun producerede flaskeøl.

Det er åbenbart, at det relevante bonuskriterie netop var muligheden for at få øllet ud i landet, og ikke om dette skete via flaskeøl eller dåseøl.

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

I forhold til det landsdækkende element i bonusmålet og i forhold til distributionsaftalen var det ikke en stringent geografisk vurdering, men mere et sigte mod, at det meste af landet var dækket af distributionsaftalen. Konkret dækker distributionsaftalen Sjælland, øerne og Fyn, hvilket opfylder bonuskriteriet, således som parterne drøftede dette på deres møder.

I forhold til 1. pladsen på Mikro Messen for Bryggerier er en 1. plads en 1. plads. Hvis Orø Bryggeri havde forudsat, at 1. pladsen skulle vindes i en egentlig konkurrence med andre bryggerier, måtte dette stå i bonusaftalen, og det gør det ikke.

Martin er ikke herre over, om der er andre bryggerier, som stiller op, og omtalen af 1. pladsen kan udmærket bruges i markedsføringsmæssig henseende, hvilket er baggrunden for, at man overhovedet stiller op i konkurrencen.

Tilbagekøb af aktier:

Det bemærkes, at såfremt Martin anses for "good leaver", hvilket han bør, er parterne enige om størrelsen af købesummen.

Lyngby, den 4. februar 2025

Jørgen Haltorp, advokat

Advokatkontoret Skade & Co.

15. marts 2025

D U P L I K

Retten i Holbæk

Sagsnr. BS-14242/2024-HBK

Martin Vind

(advokat Jørgen Haltorp)

mod

Orø Bryggeri A/S

(advokat Hans Appel)

Idet det tidligere anførte fastholdes, giver replikken anledning til følgende

Bemærkninger:**Episoden til julefrokosten:**

Det bestrides, at ledelsen hos Orø Bryggeri kendte til episoden til julefrokosten 2023.

Hverken bestyrelsen eller Anne Svendsen var bekendt med, at der blev ”joket” med Martins udtalelser til julefrokosten.

Advokatkontoret Skade & Co.

Udtalelserne:

Uanset om Martin og dennes udtalelser umiddelbart kunne kædes sammen med Orø Bryggeri, er forholdet det, at nogen konkret foretog koblingen, hvilket bevirkede, at Anne Svendsen blev kontaktet direkte.

Det er ikke Orø Bryggeris ønske at blive kædet sammen med politiske holdninger af den ene eller anden form. Bryggeriet er for alle og fuldstændigt apolitisk. Det er ”badwill” for virksomheden, når dens direktør fremkommer med særdeles grove udtalelser mod landets statsminister, regering og Roskildes borgmester.

Det er en særdeles grov misligholdelse af den særlige rolle, som en direktør for en virksomhed som Orø Bryggeri indtager, og hvor sådanne udtalelser ikke er forenelige med varetagelse af stillingen.

Bonusaftalen:

Det fastholdes, at bonusaftalen ikke er opfyldt.

Det var således ikke ligegyldigt, om distributionsaftalen angik flaske- eller dåseøl. Ligeledes er en aftale, der alene dækker Sjælland, øerne og Fyn ikke landsdækkende.

Endelig er en førsteplads i en kategori med alene en deltager også en sidsteplads, som heller ikke ville være bonusudløsende.

Holte, den 15. marts 2025

Advokat Hans Appel



Eksamensbevis

Marin Vind

cpr.nr. 290383-****

har bestået

Brygmesteruddannelsen (The Diploma Master Brewer Course)

ved Den Skandinaviske Bryggerhøjskole i København

(Scandinavian School of Brewing)

Dato: 25. juni 2021

Jørgen Humle (rektor)

Ulla Hansen (prorektor)

Martin Vind <martin.vind@minemail.dk>

11. april 2023

til anne@oroebryggeri.dk

Emne: SV: Stilling som direktør

Hej Anne,

Det er vigtigt for mig, at jeg ikke får forringet mine vilkår i forhold til opsigelse, så derfor skal jeg have en kontrakt, der følger funktionærloven, men det tænker jeg ikke bliver et problem?

Bh. Martin

Anne Svendsen <anne@oroebryggeri.dk>

10. april 2023

til martin.vind@minemail.dk

Emne: SV: Stilling som direktør

Hej Martin

Tak for kaffemødet. Det lyder som om, at vi nærmer os. Jeg er meget positiv.

Du nævnte dit lønkrav, som er helt fint.

Dit ønske om bonus og medejerskab overvejer jeg lige.

Er der andre ting, jeg skal være opmærksom på?

Kh. Anne

Martin Vind <martin.vind@minemail.dk>

7. april 2023

til anne@oroebryggeri.dk

Emne: Stilling som direktør

Hej Anne,

Tak for dit opkald. Jeg er meget interesseret i at tale videre om stillingen. Jeg tænker, at jeg kan bidrage positivt med at udvikle Orø Bryggeri, så vi sammen bringer bryggeriet op i superligaen for mikrobryggerier.

Lad os snarest sætte os sammen.

Bh. Martin

Martin Vind <martin.vind@minemail.dk>

18. april 2023

til anne@oroebryggeri.dk

Emne: SV: Bonus og aktier

Hej Anne,

Det lyder fornuftigt. Vi ses den 22. april 2023, kl. 10.00 hos dig.

Bh. Martin

Anne Svendsen <anne@oroebryggeri.dk>

17. april 2023

til martin.vind@minemail.dk

Emne: SV: Bonus og aktier

Hej Martin,

Tak for dit positive svar.

Lad os tage det sidste på vores møde den 22. april 2023 her på kontoret.

I forhold til rimelig grund forstår jeg godt din bekymring. Kan vi eventuelt aftale, at vi skriver "særdeles rimelig grund" for ligesom at understrege, at der skal noget mere til, førend en afskedigelse er rimelig?

Kh. Anne

Martin Vind <martin.vind@minemail.dk>

16. april 2023

til anne@oroebryggeri.dk

Emne: SV: Bonus og aktier

Hej Anne

Jeg håber virkelig, at vi finder hinanden i forhandlingerne, da jeg føler, at vi har samme tilgang til faget og begge ser virksomhedens potentiale.

Det er helt fint med bonusmålene. Vi er jo helt enige i, at det vigtige til syvende og sidst er, at vi får solgt nogle flere øl, herunder får distributører, der kan få øllene skubbet ud over så stor en del af Danmark som muligt. Med de bemærkninger har jeg ikke nogen problemer med ordlyden af bonusaftalen, vi ved jo begge, hvad det er, der skal til.

I forhold til aktierne er jeg lidt utryk ved, at jeg åbenbart er "bad leaver" (hvem ønsker at være det 😊), blot selskabet har rimelig grund til opsige mig. Hvad er rimelig grund? Det lyder nærmest som om, at de fleste forhold kan rubriceres som sådant. Kan vi ikke finde en formulering, som dækker det, du gerne vil sikre. Altså skulle jeg opføre mig helt tosset og eksempelvis tage af kassen, ja så er jeg selvfølgelig "bad leaver".

Lad mig høre, om vi kan nå til enighed om det.

Bh. Martin

Anne Svendsen <anne@oroebryggeri.dk>

15. april 2023

til martin.vind@minemail.dk

Emne: Bonus og aktier m.v.

Hej Martin,

Jeg ville bare lige vende tilbage i forhold til vores drøftelser på møde i går.

Som jeg nævnte, er bonusmålene sat, så du motiveres til at udvikle forretningen.

Omsætningsmålet er sat i et ønske om, at få så mange af vores øl ud til forbrugerne.

Derfor er en distributionsaftale med en solid, større supermarkedskæde, der kan få solgt vores flaskeøl, også af stor betydning for virksomheden.

Endelig er det vigtigt for virksomheden, herunder for reklameværdien, at vi opnår en 1. plads i 2024 for en af vores øl på Mikro Messen for Bryggerier i Skælskør. Det er som bekendt en af de vigtigste messer i branchen, og vi skal kunne slå de andre bryggerier i mindst en kategori.

Jeg er sikker på, at du er den helt rette til at få virksomheden udviklet i positiv retning, hvilket bonusmålene vil bidrage til.

Med hensyn til aktierne skal du se det som en tillidserklæring fra min side. Jeg inviterer dig ind i ejerkredsen (som jo p.t. alene består af mig 😊) til en billig pris ved køb af nogen af

selskabets egne aktier. Det sker naturligvis i forventning om, at det vil motivere dig i dit arbejde.

Hvis du stopper – uanset årsag – skal aktierne købes tilbage af selskabet. Hvis selskabet har haft en rimelig grund til at opsige samarbejdet, eller du i øvrigt selv siger op, så skal selskabet kunne købe aktierne tilbage til samme pris, som du har givet for dem. Hvis du derimod er det, som man kalder "good leaver", så får du en pris for aktierne, der beregnes ud fra en markedskonform model, som revisoren har foreslået.

Jeg tænker, at det er et meget fair forslag.

Kh. Anne



DIREKTØRKONTRAKT

Mellem

Orø Bryggeri A/S

Ø-gaden 14

4305 Orø

CVR-nr.: 18 30 21 11

(herefter kaldet "selskabet")

og

Martin Vind

Prinsestien 122

3630 Jægerspris

(herefter kaldet "direktøren")

(herefter tilsammen kaldet "parterne")

er der indgået denne direktørkontrakt.

1. Tiltrædelse og arbejdssted

- 1.1 Direktøren tiltræder med virkning fra 15. maj 2023 stillingen som direktør i selskabet i henhold til bestemmelserne i nærværende direktørkontrakt. Direktøren anmeldes til Erhvervsstyrelsen som direktør.
- 1.2 Arbejdsstedet er selskabets adresse, for tiden Ø-gaden 14, 4305 Orø. Direktøren er berettiget til at arbejde hjemmefra i mindre omfang.
- 1.3 Stillingen kan indebære en del rejseaktivitet i Danmark.

2. Direktørens ansvarsområde

- 2.1 Direktøren varetager den daglige ledelse af selskabet under ansvar over for bestyrelsen. Direktøren har pligt til at anvende sin fulde arbejdskraft i selskabet og varetage selskabets tarv på bedste vis.
- 2.2 Direktøren er ansvarlig for, at selskabet drives i overensstemmelse med de til enhver tid gældende forskrifter, som bestyrelsen fastsætter, og i øvrigt i overensstemmelse med selskabets vedtægter og lovgivning.



- 2.3 Alle spørgsmål af usædvanlig art eller af stor betydning for selskabet skal uden unødigt ophold forelægges bestyrelsen.

I tvivlstilfælde drøftes sagen med bestyrelsesformanden, der afgør, om det pågældende spørgsmål skal forelægges bestyrelsen til beslutning eller orientering.

- 2.4 Det påhviler i øvrigt direktøren at holde bestyrelsen underrettet om alle forhold vedrørende selskabet, som må antages at have bestyrelsens interesse.

3. Vederlag

- 3.1 Direktøren aflønnes med 720.000 kr. årligt. Beløbet afregnes månedsvis bagud med 1/12 pr. måned, og vil være til disposition senest den sidste hverdag i måneden.

Eventuel regulering af årslønnen drøftes med bestyrelsesformanden en gang årligt i maj måned, første gang i maj 2025. En eventuel regulering vil ske med virkning fra den 1. juni samme år.

- 3.2 Direktøren har ret til vederlag under sygdom.

Selskabet har ret til sædvanlig dokumentation for direktørens sygefravær. Selskabet betaler udgiften hertil.

4. Bonus

- 4.1 Ud over det i punkt 3.1 fastsatte årlige vederlag, oppebærer direktøren fra og med 2024, såfremt bonusmålene er opfyldt, en årlig bonus.

Bonus og bonusmålene aftales for år til år i en særskilt bonusaftale.

5. Rejser, repræsentation og uddannelse

- 5.1 Selskabet refunderer direktørens dokumenterede og rimelige udgifter i forbindelse med rejser og repræsentation i selskabets interesse.

- 5.2 Direktøren har, efter forudgående aftale med bestyrelsesformanden, ret til passende efteruddannelse. Udgiften hertil betales af selskabet.

6. Ferie

- 6.1 Direktøren har i hvert hele kalenderår ret til 6 ugers ferie med løn. Direktøren er ikke omfattet af ferieloven og har derfor ikke krav på feriegodtgørelse ved fratræden.

7. Andre hverv

- 7.1 Direktøren er uberettiget til, uden forudgående skriftligt samtykke fra bestyrelsen, at være aktiv eller passiv deltager i nogen anden virksomhed eller at have anden lønnet eller



ulønnet beskæftigelse. Tilsvarende gælder ulønnede hverv, der i større eller mindre omfang lægger beslag på direktørens arbejdskraft.

- 7.2 Direktøren må ikke stå i gældsforhold til selskabet.

8. Tavshedspligt, tilbagelevering af materiale og inhabilitet

- 8.1 Direktøren har ubetinget tavshedspligt om alt, hvad denne erfarer i forbindelse med udførelsen af arbejdet som direktør, medmindre der er tale om forhold, der efter sagens natur skal bringes til tredjemands kundskab.

I tvivlstilfælde drøftes forholdet med bestyrelsesformanden, der afgør om videregivelse kan ske.

Tavshedspligten er også gældende efter direktørens fratrædelse.

- 8.2 Når direktøren fratræder sin stilling, skal alt materiale herunder alt udstyr, der tilhører selskabet, og som er i direktørens besiddelse, afleveres til selskabet.

Ved fritstilling har direktøren, på selskabets begæring, pligt til at tilbagelevere ovennævnte materiale og udstyr til selskabet.

Der kan ikke udøves tilbageholdsret i noget materiale/udstyr, der tilhører selskabet.

- 8.3 Direktøren må ikke deltage i behandlingen af spørgsmål, der vedrører aftaler eller tvister mellem selskabet og direktøren, herunder direktørens nærtstående.

Det samme gælder spørgsmål om aftaler mellem selskabet og tredjemand eller tvister med tredjemand, hvis direktøren har en væsentlig interesse deri, der kan være stridende mod selskabets.

Såfremt en sådan situation opstår, kan direktøren aflevere et notat om sagen til bestyrelsen.

9. Opsigelse

- 9.1 Begge parter kan opsige direktørkontrakten med det i funktionærloven fastsatte varsel.

10. Misligholdelse

- 10.1 Gør selskabet eller direktøren sig skyldig i væsentlig misligholdelse af direktørkontrakten, kan den anden part ophæve kontrakten uden varsel.

Den part, der væsentligt har misligholdt sine forpligtelser, har pligt til – efter dansk rets almindelige regler – at erstatte det tab, som den anden part måtte lide ved misligholdelsen.

**11. Diverse**

- 15.1 Denne direktørkontrakt er omfattet af funktionærloven. Direktøren er ikke omfattet af kollektive overenskomster.

12. Underskrifter

- 12.1 Direktørkontrakten underskrives i to eksemplarer, hvoraf selskabet og direktøren hver modtager ét eksemplar.

-----ooOoo-----

Orø, den 10. maj 2023

Martin Vind

Orø Bryggeri A/S



BONUSAFTALE FOR 2024

Mellem

Orø Bryggeri A/S

Ø-gaden 14

4305 Orø

CVR-nr.: 18 30 21 11

(herefter kaldet "selskabet")

og

Martin Vind

Prinsestien 122

3630 Jægerspris

(herefter kaldet "direktøren")

(herefter tilsammen kaldet "parterne")

er der indgået denne bonusaftale for regnskabsåret 2024:

1. Bonusvilkår

- 1.1. Direktøren har for 2024 ret til en bonus på 3 måneders løn, såfremt bonusmålene i pkt. 2 opnås i 2024.
- 1.2. Bonus for 2024 udbetales med lønnen for januar 2025.
- 1.3. Opnåelse af bonus er betinget af, at direktøren er ansat i det pågældende bonusår. Fratræder direktøren sin stilling i et bonusår, tilkommer der direktøren en i forhold til dennes ansættelsestid i bonusåret afpasset del af den bonus, der ville have kommet til udbetaling, dersom direktøren havde været ansat i selskabet ved bonusårets afslutning.

2. Bonusmål

- 2.1. Følgende bonusmål skal alle opfyldes, førend direktøren er berettiget til bonussen i pkt. 1.1.
 - a) Selskabets omsætning skal løftes til 20 mio. kr. ekskl. moms.
 - b) Der skal indgås en distributionsaftale angående selskabets flaskeøl med en landsdækkende supermarkeds kæde.
 - c) På Mikro Messen for Bryggerier i Skælskør skal minimum en af selskabet øl opnå en 1. plads i konkurrencen i en af dens kategorier.



-----ooOoo-----

Orø, den 10. maj 2023

Martin Vind

Orø Bryggeri A/S



OVERDRAGELSESAFTALE

Mellem

Orø Bryggeri A/S

Ø-gaden 14

4305 Orø

CVR-nr.: 18 30 21 11

(herefter kaldet "selskabet")

og

Martin Vind

Prinsestien 122

3630 Jægerspris

(herefter kaldet "direktøren")

(herefter tilsammen kaldet "parterne")

er der d.d. indgået denne overdragelse:

1. Overdragelse og købesum

- 1.1. Selskabet overdrager hermed nominelt 25.000,- kr. egne aktier til direktøren.
- 1.2. Overdragelsen sker ved underskrift af aftalen. Selskabet noterer direktørens adkomst i ejerbogen.
- 1.3. Købesummen for aktierne i pkt. 1.1. udgør 25.000,- kr., som direktøren erlægger kontant til selskabet ved underskrift af aftalen.

2. Tilbagesalg til selskabet

- 2.1. Parterne er enige om, at dersom direktørens ansættelse i selskabet ophører, er direktøren efter påkrav forpligtet til at sælge aktierne tilbage til selskabet, ligesom selskabet efter påkrav er forpligtet til at købe direktørens aktier i selskabet. Prisen for tilbagesalget bestemmes efter pkt. 2.2. og 2.3.
- 2.2. I tilfælde af, at direktøren fratræder sin stilling som "bad leaver", udgør købesummen direktørens anskaffelsessum, dvs. 25.000,- kr.

Direktøren anses for "bad leaver" i følgende situationer:



- a) Dersom direktøren opsiges sin stilling, uden at selskabets forhold har givet ham rimelig grund hertil.
- b) Såfremt selskabet har en særdeles rimelig grund til at afskedige direktøren.
- c) Såfremt direktøren går konkurs eller undergives anden tilsvarende bobehandling, herunder rekonstruktionsbehandling.
- d) Såfremt selskabet opsiges direktørkontrakten i en situation, hvor direktøren har været uarbejdsdygtig i mere end 6 på hinanden følgende måneder eller mere end 120 arbejdsdage fordelt på 12 måneder.
- e) Såfremt direktøren afgår ved døden.

2.3. I tilfælde af at direktøren er ”good leaver” beregnes købesummen for aktierne efter følgende formel:

$$\text{Selskabets sidste års regnskabsmæssige resultater (før skat)} \times 3 + \text{egenkapital} = \text{Selskabets værdi}$$

2.4. Købesummen for tilbagesalget erlægges kontant.

-----ooOoo-----

Orø, den 10. maj 2023

Martin Vind

Orø Bryggeri A/S

Orø Bryggeri



Strategisk overgang og vækst

Fra flaskeøl til dåseøl med
fokus på omsætningsvækst

14. Februar 2024

Dagsorden for præsentationen

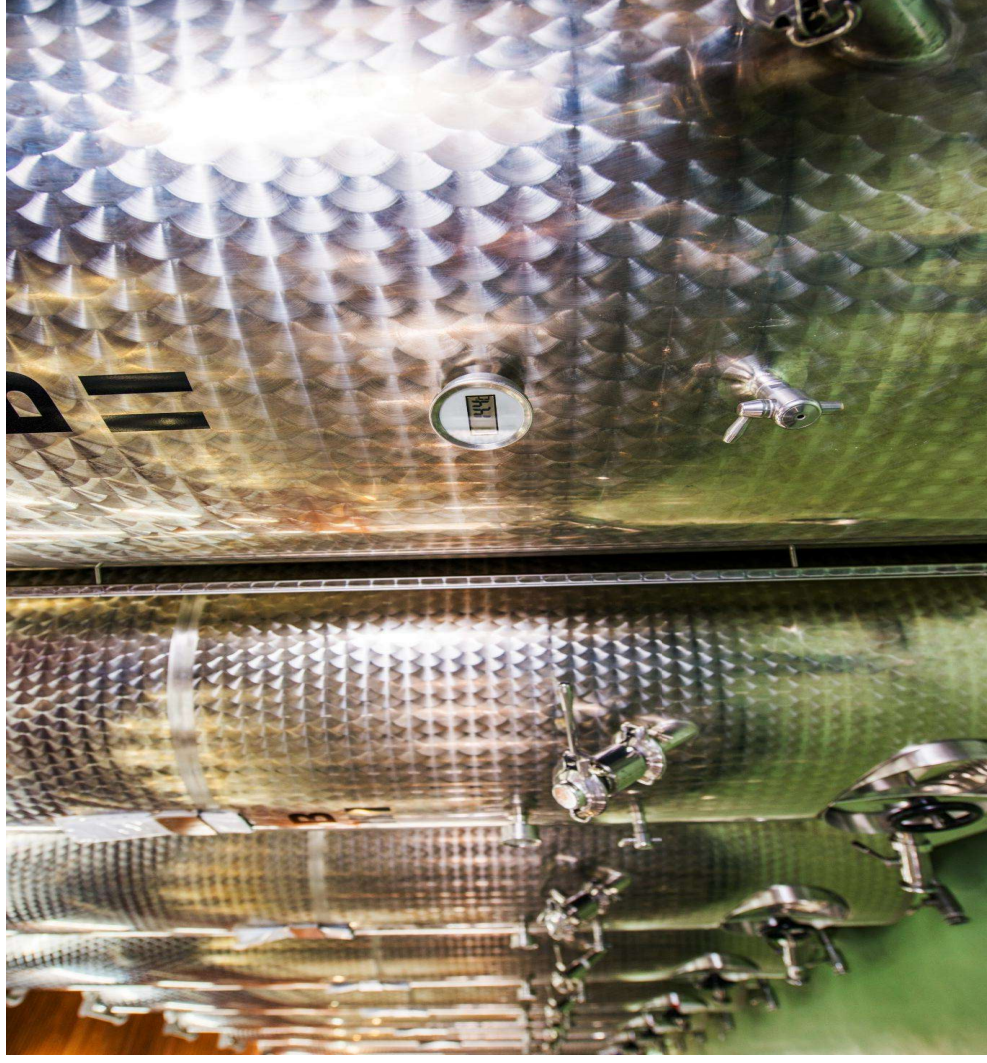
- Baggrund om Orø Bryggeri A/S og nuværende produktion
- Begrundelse for overgang fra flaskeøl til dåseøl
- Strategi for implementering af dåseproduktion
- Vækstplan: Fra 14 til 21 mio. kr. i omsætning i 2024

Baggrund om Orø Bryggeri A/S og nuværende produktion



Kort historie og profil af bryggeriet

- **Lokal forankring**
 - Orø Bryggeri er dybt forankret i lokalområdet og fremmer lokal identitet og fællesskab gennem sine produkter.
- **Fokus på kvalitetsøl**
 - Bryggeriets historie er præget af en stærk fokus på at producere øl af høj kvalitet med omhu og håndværk.
- **Bæredygtighed i bryggeriet**
 - Virksomheden prioriterer bæredygtighed i produktionen for at minimere miljøpåvirkning og støtte ansvarligt håndværk.



Nuværende produktsortiment og marked

•Produktsortiment

- Bryggeriet fokuserer på flaskeøl i flere varianter for at imødekomme forskellige smagspræferencer.

•Markedssegment

- Produkterne sælges primært på lokale og regionale markeder med høj kundelojalitet.

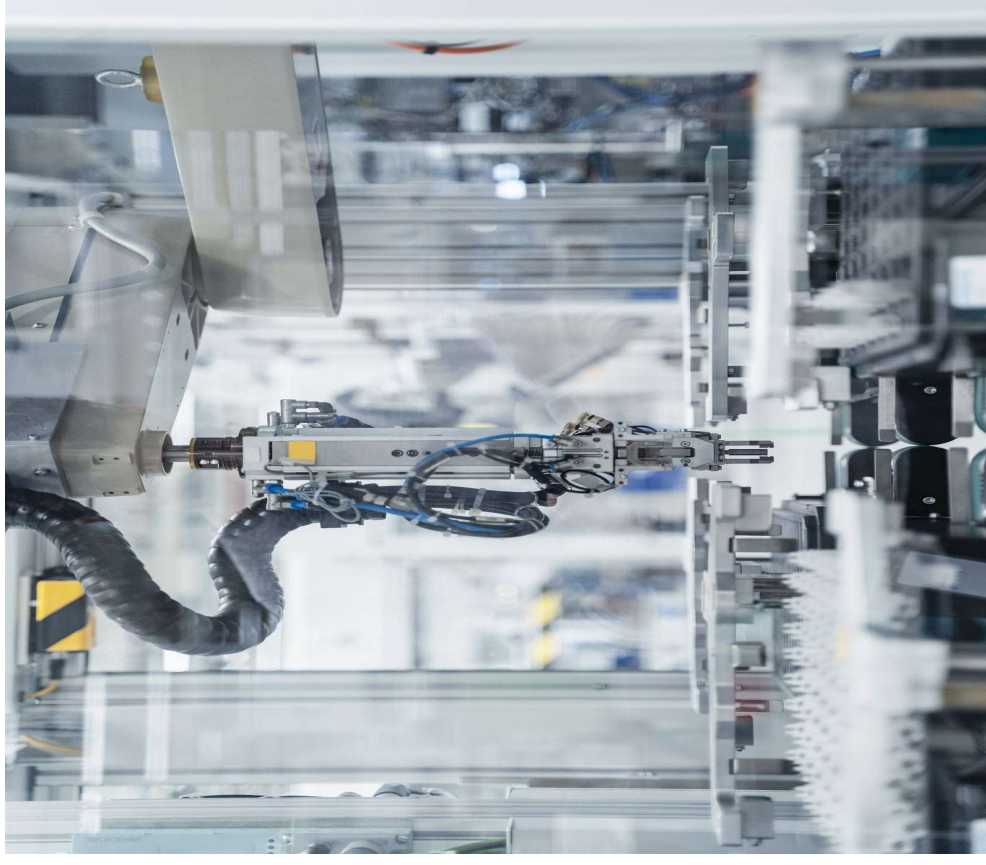
•Konkurrencesituation

- Markedet oplever stigende konkurrence, hvilket kræver fokus på differentiering og kundetilfredshed.



Beskrivelse og billede af flaskeproduktionslinje

- **Moderne produktionsmaskiner**
 - Produktionslinjen anvender moderne maskiner kombineret med traditionelle metoder for pålidelighed og kvalitet.
- **Flaske fyldning/indsamling og rensning**
 - Maskinerne fylder flaskerne hurtigt og præcist for at sikre produktkvalitet og effektivitet. Flaskerne fylder dog op, og der er store udgifter ved indsamling og rensning. Distributionen – altså flaskerne frem og tilbage koster rigtig mange penge.
- **Etikettering og pakning**
 - Etikettering og pakning udføres effektivt for at gøre produkterne klar til distribution.



Begrundelse for overgang fra flaskeøl til dåseøl



Markedstendenser og forbrugerpræferencer

•Stigende efterspørgsel

- Markedet oplever en vækst i efterspørgslen efter dåseøl, især blandt yngre aldersgrupper.

•Praktiske egenskaber

- Dåseøl foretrækkes på grund af dens praktiske egenskaber som lethed og transportvenlighed.

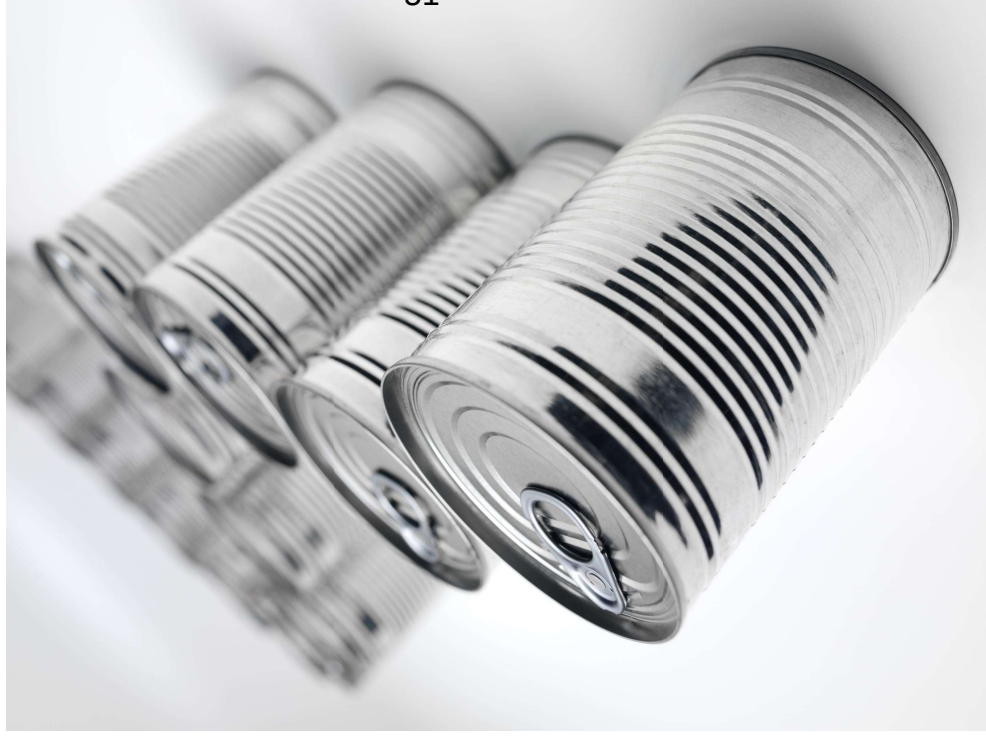
•Muligheder for vækst

- Den stigende efterspørgsel åbner nye muligheder for vækst og brandudvikling i ølmarkedet.
- Produktionen vil være meget lettere og mindre omkostningsfyldt, da vi sparer renselinjer og problemerne med indsamling af brugte flasker m.v. Endvidere vil vi være fri for at anvende kvadratmeter på tomme flasker.



Fordele ved dåseøl: logistik og bæredygtighed

- **Lettere transport**
 - Dåseøl er lettere og mere kompakte, hvilket gør transport mere effektiv og reducerer brændstofforbruget.
- **Forbedret holdbarhed**
 - Dåser beskytter øl mod lys og luft, hvilket øger holdbarheden og bevarer smagen længere.
- **Bedre genanvendelighed**
 - Aluminiumsdåser er nemme at genanvende, hvilket bidrager til en mere bæredygtig produktion og distribution.



Forventede udfordringer ved omstillingen

- Investering i udstyr
 - Omstillingen kræver betydelige investeringer i nyt produktionsudstyr for dåseproduktionen.
- Medarbejderuddannelse
 - Medarbejderne skal lære nye færdigheder for at håndtere det avancerede produktionsudstyr og processer.
- Markeds- og produktionsrisici
 - Der er risiko for produktionsstop og høje initiale omkostninger ved overgangen til dåseproduktion.



Strategi for implementering af dåseproduktion



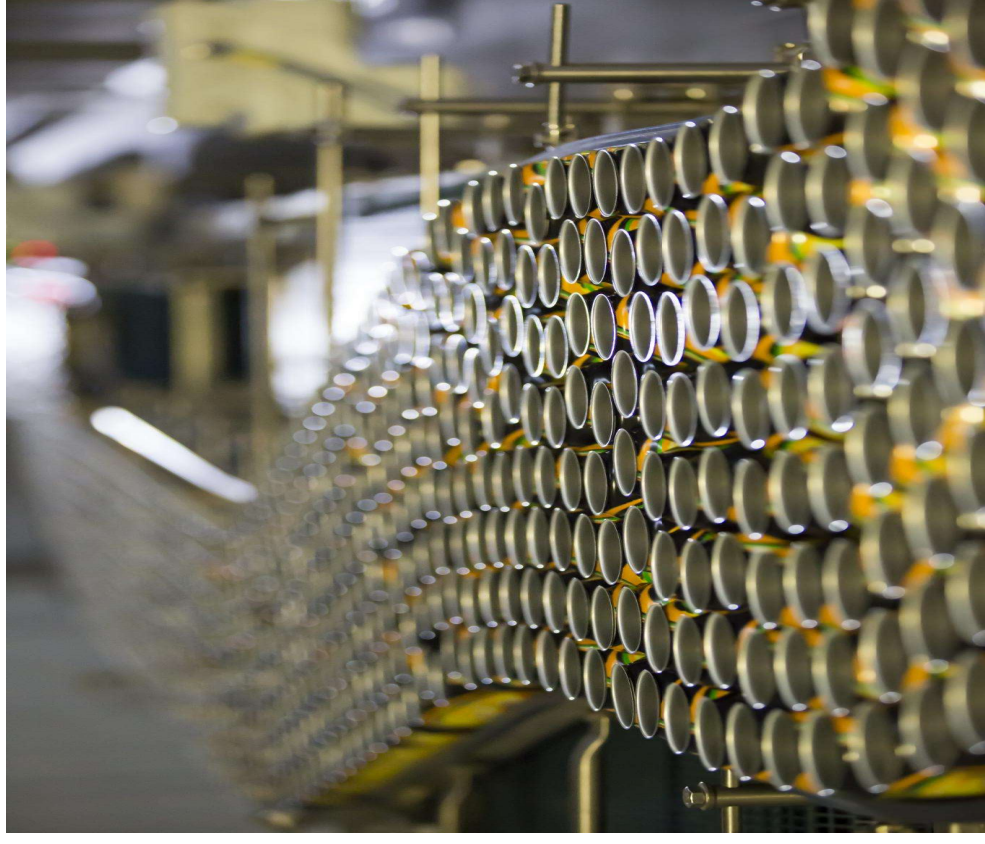
Investering i ny produktionslinje og udstyr

•Moderne dåseproduktionsudstyr

- Investeringen indebærer avanceret udstyr, der øger effektiviteten i dåseproduktionen og sikrer høj kvalitet.

•Udvidelse af produktsortiment

- Den nye produktionslinje muliggør bryggeriets plan om at tilbyde flere produkter og nå nye markeder.



Trinvis overgangsplan og kompetenceudvikling

•Trinvis implementering

- Overgangen gennemføres gradvist for at reducere risici og sikre stabil produktion.

•Medarbejdertræning

- Medarbejdere lærer at betjene nyt udstyr og følge nye processer effektivt.

•Sikring af kvalitet

- Fokus på fortsat produktion af høj kvalitet under hele overgangsfasen.



Vækstplan:
Fra 14 til 21 mio. kr. i
omsætning i 2024



Salgs- og markedsføringsstrategier

- Målrettede kampagner
 - Strategier fokuserer på målrettede kampagner for at nå nye kundegrupper effektivt og øge engagementet.
- Branding af dåseøl
 - Branding styrkes for at skabe stærk genkendelse og loyalitet omkring dåseølprodukter på markedet.
- Øget synlighed
 - Øget synlighed af produkterne skal tiltrække kundernes opmærksomhed og drive salget i eksisterende segmenter.



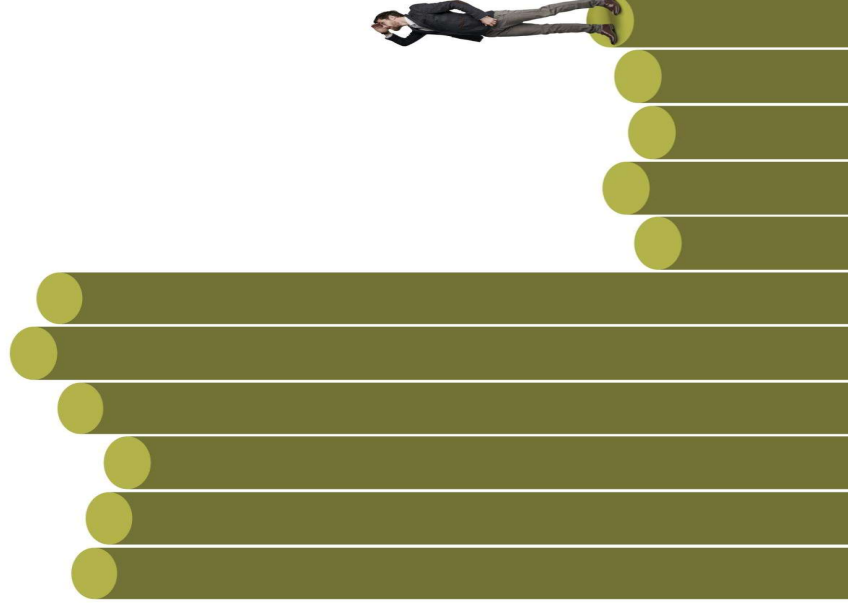
Udvidede distributionskanaler og partnerskaber

- Udvidelse af distributionsnetværk
 - Orø Bryggeri øger rækkevidden ved at tilføje nye distributionskanaler og samarbejdspartnere.
- Styrkelse af markedsposition
 - Strategiske partnerskaber hjælper med at forbedre bryggeriets tilgængelighed og konkurrenceevne.



Omsætningsgraf: visualisering af forventet vækst

- Forventet omsætningsvækst
 - Omsætningen forventes at stige markant fra 14 til 21 millioner kroner i 2014 som følge af nye initiativer.
- Effekt af nye produkter
 - Nye produkter bidrager væsentligt til den forventede omsætningsstigning og markedsudvidelse i 2014.
- Markedsinitiativer
 - Markedsinitiativer understøtter væksten ved at øge virksomhedens synlighed og kundebase.



Konklusion

- **Overgang til dåseøl**
 - Orø Bryggeri A/S skal skiftet til dåseøl, hvilket markerer en vigtig udvikling i virksomhedens produktionsproces.
- **Vækststrategi fokus**
 - Strategien fokuserer på innovation, effektivitet og tilpasning til markedets behov for at opnå vækst.
- **Forventet vækst og konkurrence**
 - Virksomheden forventer betydelig vækst og øget konkurrenceevne gennem den nye tilpasning og strategiske fokus.



DISTRIBUTIONSAFTALE

Mellem

Orø Bryggeri A/S

Ø-gaden 14
4305 Orø
CVR-nr.: 18 30 21 11

(herefter kaldet "Leverandøren")

og

SuperSaver Købmandskæden a.m.b.a.

Købmandsvej 323
4100 Ringsted

(herefter kaldet "Forhandleren")

(herefter tilsammen kaldet "Parterne")

er der d.d. indgået følgende distributionsaftale ("Aftalen"):

1. Produkterne

Aftalen vedrører forhandling af Leverandørens dåseøl (i det følgende betegnet "Produkterne").

2. Geografisk område

Aftalen omfatter ikke-eksklusiv ret for Forhandleren til salg af Produkterne i hele Danmark (i det følgende betegnet "Området").

Forhandleren har p.t. 32 dagligvarebutikker fordelt med 22 på Sjælland og øerne og 10 på Fyn.

Forhandleren køber og sælger i eget navn og for egen regning. Forhandleren agerer som uafhængig mellemmand både i forhold til Leverandøren og kunderne.

3. Salg og markedsføring i Området

Forhandleren skal gøre en energisk og passende indsats for at fremme salget af Produkterne.

Udgifter i forbindelse med markedsføring af Produkterne afholdes af Forhandleren, idet Leverandøren dog efter nærmere aftale stiller markedsføringsmateriale til rådighed for Forhandleren.



Leverandøren bistår i øvrigt Forhandleren med nødvendige dokumenter, oplysninger, fotomateriale mv. til Forhandlerens udarbejdelse af markedsføringsmateriale. Leverandøren skal godkende alt markedsføringsmateriale inden udsendelse heraf til Forhandlerens kunder.

Forhandleren deltager så vidt muligt i relevante messer og udstillinger inden for Området. Efter forudgående skriftlig accept fra Leverandøren er Forhandleren berettiget til at deltage i relevante messer og udstillinger uden for Området.

Forhandleren fastsætter selv sine videresalgspriser.

4. Opsigelse af Aftalen

Aftalen træder i kraft på dagen for den sidste underskrift, og fortsætter indtil den bliver opsagt af en af Parterne.

Aftalen kan opsiges med en måneds skriftligt varsel til den 1. i en måned.

Såfremt en Part væsentligt misligholder sine forpligtelser i henhold til Aftalen, og misligholdelsen ikke er afhjulpet inden 14 dage efter, at den anden Part har fremsat skriftligt påkrav, er den anden Part berettiget til uden yderligere varsel at hæve Aftalen og kræve sit tab ved misligholdelsen erstattet efter dansk rets almindelige regler herom.

Som væsentlig misligholdelse anses bl.a., at en af Parterne erklæres konkurs, standser sine betalinger, træder i likvidation, indleder forhandling om tvangsakkord eller på anden lignende måde demonstrerer sin insolvens, eller på anden lignende måde ophører med sin virksomhed.

5. Lovvalg

Enhver tvist i anledning af nærværende aftale skal afgøres efter dansk ret bortset fra sådanne bestemmelser i dansk ret, der henviser til fremmed ret.

6. Værneting

Parterne er enige om, at alle tvister skal forsøges løst i mindelighed. Såfremt dette ikke lykkes, skal enhver tvist, der udspringer af Aftalen, indbringes for Retten i Holbæk.

-----ooOoo-----

Orø, den 20. april 2024

SusperSaver Købmandskæden
a.m.b.a.

Orø Bryggeri A/S

Martin Vind <direktoeren@oroebryggeri.dk>

22. april 2024

til anne@oroebryggeri.dk

Emne: SV: SuperSaver Købsmandskæden a.m.b.a.

Hej Anne,

Umiddelbart finder SuperSaver Købsmandskæden ikke, at der grundlag for det samme salg i vores flaskeøl. Deres kunder efterspørger noget, som er let at tage med og derfor udprægede "dåse" typer.

Hvad fremtiden bringer, ved vi jo ikke. Hvis SuperSaver Købsmandskæden åbner i Jylland, er butikkerne jo direkte omfattet af aftalen.

Bh. Martin

Anne Svendsen <anne@oroebryggeri.dk>

21. april 2024

til direktoeren@oroebryggeri.dk

Emne: SV: SuperSaver Købsmandskæden a.m.b.a.

Hej Martin,

Jeg skriver lige direkte til dig, da bestyrelsen ikke behøver at blive blandet ind i det.

Det er rigtig fint med distributionsaftalen med SuperSaver Købsmandskæden, som helt sikkert vil bidrage med et omsætningsløft. Det er dog efter min mening skuffende, at aftalen kun dækker dåseøl. Hvorfor vil de ikke have flaskeøl, som er vores kendemærke?

Det er en god aftale, men altså ikke en, som får mig til at juble af glæde. Vi mangler jo eksempelvis hele Jylland, hvor vi ikke har nogen forhandlere i dag.

Kh. Anne

Martin Vind <direktoeren@oroebryggeri.dk>

20. april 2024

til anne@oroebryggeri.dk, bestyrelsen@oroebryggeri.dk

Emne: SuperSaver Købsmandskæden a.m.b.a.

Kære alle

Så lykkedes det! Den store distributionsaftale om vores øl er kommet i hus! Jeg har lige underskrevet aftalen med SuperSaver Købsmandskæden, som helt sikkert vil løfte vores omsætning, så der bliver travlt på bryggeriet med at få vores øl ud i store del af landet.

Det her er en aftale, som jeg har drømt om fra den dag, jeg første gang trådte ind hos Orø Bryggeri.

Det er sammen med vores omlægning til dåseøl en "game changer" for bryggeriet.

Tak for jeres alles store arbejde og støtte i den forbindelse.

Bh. Martin

SKÆLSKØR POSTEN

Dit lokale medie

Orø Bryggeri løber med førstepladsen på Mikro Messen for Bryggerier 2024

Af journalist Bjarne Kornmark



Orø Bryggeris Stand af Mikro Messen for Bryggerier 2024

Den 3. til 5. maj 2024 fandt Mikro Messen for Bryggerier sted i Skælskør. Vanen tro var der fyldt op på standene, hvor de 32 mikrobryggerier, som deltog, havde lagt op til smagninger af velbrygget øl i mange forskellige afskygninger. Den gode stemning kan aflæses ud fra billedet af Orø Bryggeris stand, se ovenfor, hvor artiklens forfatter står klar til en smagning.

Herudover var der også i år en konkurrence med mange kategorier, hvori de forskellige bryggeriers øl blev bedømt.

De mange besøgende, der tog et kig forbi i løbet af weekenden, blev mødt med smil og en kæmpe mængde af vidunderlige øloplevelser. Hver stand var udsmykket med farverige bannere og kreative udstillinger.

Duften af malt, humle og friskbrygget øl fyldte hallen og skabte en hyggelig og livlig atmosfære, hvor både professionelle bryggere og almindelige ølelskere kunne dele deres passion.

Der blev afholdt flere forskellige smagninger og workshops, hvor gæsterne

SKÆLSKØR POSTEN

Dit lokale medie

kunne lære alt fra kemien bag ølbrygning til kunsten at kombinere øl og mad.

En populær begivenhed var den guidede rundtur, hvor deltagerne kunne komme rundt og møde bryggerne bag de forskellige øl.

Udover konkurrencerne mellem de forskellige bryggerier var der også konkurrence mellem deltagerne.

Bedste øl blev vundet af Samsø Bryggeri, som løb med sejren for deres øl "Fionas kjole".

Herudover var der hård kamp mellem bryggerierne i mange af kategorier, herunder "bedste ale", "bedste julebryg", "bedste påskebryg" og "bedste madøl".

I en af kategorierne var der dog ikke så stor en konkurrence. Under kategorien "Quadruple IPA" var Orø Bryggeri eneste deltager og løb som følge heraf med sejren med deres "Satans Bryg".

Om det var udsigten til at tabe, som afholdt konkurrenterne fra at stille op, var der ingen, der kunne svare på, men direktør Martin Vind mente dog, at det var tilfældet.



Satans Bryg er en fyldig og kompleks IPA, brygget i klassisk IPA-stil. Øllen har en rig maltprofil med noter af citrus, mørk frugt og en subtil krydret nuance fra den karakteristiske gær. Aromaen bærer præg af tørrede dadler, blommer og brun sukker, med et strejf af chokolade og ristet malt.

Anne Svendsen <anne@oroebryggeri.dk>

6. maj 2024

til direktoeren@oroebryggeri.dk

Emne: SV: Resultatet fra messen

Hej Martin,

Ikke for at være lyseslukker, men nu var jeg inde på messens hjemmeside.

Vi vandt i en kategori, hvor der ikke var andre deltagere. Det er altså ikke en sejr i min forstand. Der var jo intet at måle sig med.

Nå, men godt, at I havde en hyggelig tur og forhåbentligt fik nogle gode forbindelser.

Kh. Anne

Martin Vind <direktoeren@oroebryggeri.dk>

6. maj 2024

til anne@oroebryggeri.dk

Emne: Resultatet fra messen

Kære Anne

Så fik vi førstepladsen i hus med Satans Bryg!

Det var en rigtig god messe, hvor vi fik en masse nye bekendtskaber og forbindelser.

Alt i alt rigtig, rigtig godt.

Bh. Martin

**Martin Vind**

@martinvind_01

Hvis I stemmer på statsministeren, kan I lige så godt vinke farvel til en bedre fremtid 🙌.

Statsministeren og regeringen kører Danmark ud over afgrunden. Gang på gang begås der graverende fejl. Fejl der er så grelle, at det næppe kan være et tilfælde? Lad mig bare i flæng nævne corona-nedlukning og mange, mange flere. Hvornår har danskerne fået nok???? Statsministeren og regeringen er så enerådige og halv korrupte, at jeg får det dårligt bare nogle nævner den DUMME kegle. 🤬 🤡.

Og nok med jeg skal leve med den LORTE statsminister er borgmesteren for Roskilde (Ilse Jensen) næsten VÆRRE!!! 🤬 🤡

Det klamme menneske har nu blandt andet besluttet at nedlægge parkeringspladser, hvor vi andre gerne vil parkere, ligesom betalingen for børneinstitutioner m.v. hæves og hæves. Borgmesteren er kun interesseret i at få sit klamme ansigt vist overalt, på sociale medier, i aviserne og gudhjælpemig på statuer. Det er jo en form for persondyrkelse, der er Stalin værdig. Magen til 🤡.

Lad os få afskaffet de levebrødspolitikere, så vi almindelige mennesker kan få lov til at leve i fred for al deres nonsens. 🤬 🤡

Det ØDELÆGGER vores gode humør at se og høre på de tosser 🤬 🙌 🤬 🤡 🤡

#afmedstatsministeren #landetstyv #dumkegle #x #korrupt regering

11/07/24 13.49



53 Retweets 84 Quote Tweets 110 Likes



Kasper Soli @kasper_theone

@martinvind_01 Kunne ikke være mere enig, det er så dumt at overhovedet overveje at stemme på sådanne dumme personer. 🙄👤

svar

5d



Emma Kristen @grwm_emmaforever

@martinvind_01 Hvem tror du egentlig du er ved at skrive sådan noget? Statsministeren er tusind gange bedre end dig. Pinligt at skrive sådan noget ud. Du burde få dig et job i stedet for at skrive alt det her lort.



svar

3d



Sanne Secret @mysteriøs_ss

@grwm_emmaforever @martinvind_01 Han er direktør i Orø Bryggeri A/S. 🙄

svar

2d



Fredrik Ganht @fredkedelle_lover3

@martinvind_01 @mysteriøs_ss 🙄 Tænk at en person i den position i et respektabelt bryggeri kan udtale sig sådan. Jeg køber ikke mere øl derfra! 🙄

svar

1d



Brian Basan @coolbro_bb

@Martinvind_01 Godt sagt, synes også statsministeren er en idiot. 🙄

svar

1d

Maria Rolfs <m.rolfs@billigemail.dk>

3. oktober 2024

til anne@oroebryggeri.dk

Emne: Opslag på X

Hej Anne,

Som en god rotary-veninde tager jeg lige fat i dig.

Er du klar over, at din direktør har svinet statsministeren, regeringen og borgmesteren fra Roskilde til på de sociale medier?

Jeg har selv læst opslaget, som jeg gerne sender til dig. Det er altså ikke for småbørn. Han lægger på ingen måde fingrene imellem, og jeg er i tvivl om, hvorvidt det ikke er injurier.

Jeg kender dig som en klog og fornuftig person, og jeg tænker ikke, at bryggeriet kan leve med at have en løs kanon som direktør?

Jeg kan oplyse, at man i omegnen kender til opslaget, og flere har reageret negativt og har talt om, at de vil afholde sig fra at købe flere øl hos jer.

Tænker, at du gerne ville vide det.

Bh. Maria



Martin Vind
Strandkanten 11
4305 Orø

4. oktober 2024

Bortvisning

Bestyrelsen for Orø Bryggerier A/S har konstateret, at du på flere punkter har misligholdt din stilling som direktør på en grov og hævebegrundende måde.

For det første har du optrådt krænkende over for en ansat til virksomhedens julefrokost i december 2023, til hvilken sammenkomst du endvidere kritiserede Anne Svendsens (eneejer og medlem af bestyrelsen) evner som brygmester.

Herudover har du over sommeren 2024 indledt et forhold til en ansat i virksomheden, hvilket strider mod selskabets uskrevede politikker.

Endelig har du ligeledes over sommeren 2024 på "X" udtalt dig særdeles kritisk og i en helt uacceptabel tone om statsministeren og Roskildes borgmester. Disse udtalelser er – uanset at de er fremsat som privatperson – blev sporet til virksomheden, som er blevet kontaktet af samarbejdspartnere, der undrer sig over udtalelserne.

Disse forhold udgør enkeltvist og samlet en grov misligholdelse af din stilling som direktør, hvorfor du hermed bortvises fra din stilling. Det indebærer, at din stilling ophører med øjeblikkelig virkning. Du skal ikke længere møde på arbejde, og du vil ikke modtage løn for perioden efter denne dato. Du vil snarest blive afregistreret som direktør i virksomheden.

Du skal straks returnere alle virksomhedens ejendele.

På bestyrelsens vegne

Anne Svendsen



Martin Vind
Strandkanten 11
4305 Orø

7. oktober 2024

Bortvisning – tilbagekøb af aktier

I forlængelse af bortvisningen af dig fra stillingen som direktør i Orø Bryggeri A/S har bestyrelsen besluttet at tilbagekøbe de aktier, som du købte af selskabet den 10. maj 2023.

Købet gennemføres efter reglerne om "bad leaver", dvs. for en købesum på 25.000,- kr. for nominelt 25.000,- kr. aktier.

Du bedes straks og senest 10 dage fra d.d. bekræfte, at du er indforstået med, at aktierne tilbagesælges som anført og samtidig oplyse en konto, hvortil købesummen kan overføres.

Såfremt bekræftelsen ikke modtages inden for ovennævnte frist, vil selskabet uden yderligere varsel forbeholde sig at tage retslige skridt i sagen.

På bestyrelsens vegne

Anne Svendsen

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Orø Bryggeri A/S
Ø-gaden 14
4305 Orø

9. oktober 2024
J.nr. 99-68388

Vedr. Udberettiget bortvisning af Marin Vind

Som advokat for Martin Vind retter jeg henvendelse til Dem i anledning af bortvisningen den 4. ds.

Det bestrides, at min klient på nogen måde har misligholdt sin stilling i en grad, der kan give anledning til bortvisning, endsige en afskedigelse.

De forhold, som der henvises til i bortvisningsskrivelsen, giver hverken hver for sig eller tilsammen grundlag for en bortvisning eller for den sags skyld opsigelse.

Det bestrides således, at min klient har krænket nogen ansatte til julefrokosten i 2023 eller for den sags skyld i nogen utilbørlig grad kritiseret ledelsen. Forholdet er af bagatelagtig karakter og angår et forhold, der er så gammelt, og som i øvrigt har været kendt af ledelsen i langt tid, hvorfor det ikke kan begrunde en bortvisning eller afskedigelse.

Kæresteforholdet til en ansat er ikke en misligholdelse, og forholdet blev i øvrigt afsluttet straks efter, at Anne Svendsen og min klient havde drøftet dette.

Endelig er forholdet angående min klients personlige, politiske ytringer i et internetforum ikke et forhold, der har nogen relation til min klients arbejde. Disse ytringer, der er fremsat af min klient som privatperson som led i en politisk debat, kan ikke danne grundlag for en bortvisning eller opsigelse.

Samlet fører det til, at bortvisningen af min klient er uberettiget og usaglig.

ADVOKATFIRMAET JURISTIK

Min klient er således berettiget til erstatning for løn i den manglende opsigelsesperiode (minimalerstatning i medfør af funktionærlovens § 3), samt § 2b godtgørelse, der, under hensyn til min klients alder og omstændighederne i øvrigt, kan fastsættes til 3 måneders løn.

Endvidere skal min klients aktier i Orø Bryggeri A/S tilbagekøbes af selskabet efter reglerne om "good leaver". Min klient har oplyst, at købesummen kan beregnes således:

I forhold til prisen for aktierne, skal den i "good leaver" situationen opgøres således:

Selskabets sidste års regnskabsmæssige resultat (før skat) x 3 + egenkapital = selskabets værdi.

Det kan oplyses, at sidste års (2023 årsrapporten) regnskabsmæssige resultat (før skat) var 0,9 mio. kr., og at egenkapitalen er 1,3 mio. kr. Selskabets værdi kan herved ansættes til 4 mio. kr., hvorved min klients aktier, der udgør 5% af kapitalen, har en værdi på 200.000 kr.

Endvidere har min klient krav på bonus for hele 2024, idet min klients manglende opsigelsesvarsel udløber med udgangen af januar 2025. Min klient gør gældende, at samtlige bonusmål er opnået (ganske vist er 2024 ikke omme endnu, men omsætningen vil utvivlsomt blive højere end 20 mio. kr. ekskl. moms). Derfor har min klient krav på fuld bonus.

Samlet kan min klients krav opgøres således:

Erstatning for løn i opsigelsesvarslet 5. oktober 2024

til 31. januar 2025	kr.	230.322,58
§ 2b godtgørelse	kr.	180.000,00
Købesum for aktier	kr.	200.000,00
Bonus for 2024	kr.	<u>180.000,00</u>
I alt	kr.	<u><u>790.322,58</u></u>

Beløbet, 790.322,58 kr. bedes straks og senest 10 dage fra d.d. indbetalt til min klientkonto. Udebliver betalingen, vil min klient uden yderligere varsel tage retslige skridt i sagen.

Venlig hilsen

Jørgen Haltorp, advokat



Dato: 04.12.2024

Orø Bryggeri A/S

CVR-nummer	18302111
Adresse	Ø-gaden 14
Postnummer og by	4305 Orø
Startdato	21.03.1983
Virksomhedsform	Aktieselskab
Reklamebeskyttelse	Ja –
Status	Normal

Udvidede virksomhedsoplysninger

Kommune	Holbæk
Branchekode	11.04.00 Fremstilling af øl
Formål	Selskabets formål er at drive bryggerivirksomhed
Binavne	Orø Bryghus A/S
Momsregistreret	Slå op på skat.dk
Regnskabsår	Fra 01.01 til 31.12
Seneste vedtægtsdato	21.03.2017
Registreret Kapital	500.000 DKK
Første regnskabsperiode	21.03.1983 – 31.12.1983

Erhvervsstyrelsen, Langelinie Allé 17, 2100 København Ø

Oplysningerne i dette dokument stammer fra det Centrale Virksomhedsregister (CVR). Data må ikke bruges på en måde, så det kan fremstå som om, at Erhvervsstyrelsen godkender, støtter, anbefaler eller markedsfører brugeren, brugerens produkter eller tjenester. Erhvervsstyrelsen har intet ansvar for hverken indhold, oprindelige, fejl og mangler eller nogen form for skade, der måtte følge af brug af data

Tegningsregel, personkreds og revisor

Tegningsregel	Selskabet tegnes af direktøren sammen med bestyrelsens formand eller af den samlede bestyrelse.
Direktion	Anne Svendsen Slåenvej 8 4305 Orø Danmark
Bestyrelse:	Ole Pale (formand) Ved stranden 11 4300 Holbæk Danmark
	Sanne Svendsen Jupitervej 20 4300 Holbæk Danmark
	Anne Svendsen Slåenvej 8 4305 Orø Danmark
Stiftere	Frederikke Katz Græsvej 15 3500 Værløse Danmark
Revisor	All-Partner Revision, Statsautoriseret revisionsaktieselskab Ballevej 218 4300 Holbæk Danmark

Ejerforhold

Legale Ejere	Anne Svendsen Slåenvej 8 4305 Orø Danmark Ejerandel: 100% Stemmerettigheder: 100% Ændringsdato: 21.03.2017
Reelle Ejere	Anne Svendsen Slåenvej 8 4305 Orø Danmark Ejerandel: 100,00% Stemmerettigheder: 100,00% Ændringsdato: 21.03.2017

MIKRO MESSEN FOR BRYGGERIER 2024

RESULTATLISTE

Placering:	Bedste ale:	Bedste juelbryg:	Bedste påskebryg:	Bedste madøl:	Quadrupel IPA:
1	To Fugle (Kettinge Bryg.)	Guldborg Bryg.	Banana (Gorilla Bryg)	Øllebrød (Kettinge Bryg)	Satans Bryg (Orø Bryg.)
2	Gammelt guld (Brønsholm Bryg.)	Skaubo Ølhus	Gåsebry (Anders' Øl)	Sortfod (Barfod)	Ingen deltager
3	99'eren (Poul & Hans Bryg.)	Best Brew	Suset fra vest (Firøl)	Ingen deltager	Ingen deltager