

### **Advokatrådets forslag om mulighed for at klage over afgørelser om kompensationsordninger**

De nuværende regler afskærer private virksomheder fra at kunne påklage Erhvervsstyrelsens afslag på kompensationsordningerne, herunder lønkompensationsordningen, kompensationsordningen for virksomheders faste omkostninger, kompensationsordning for selvstændige og freelancere, samt kompensationsordningen for tab ved udskudte og aflyste arrangementer. De private virksomheder er derfor henvist til at få prøvet deres sager ved domstolene. Dette er ikke blot en lang og tung proces, men også en langt dyrere proces, end en administrativ klageadgang.

Som følge af nedlukningen af samfundet, herunder nedlukningen af landets domstole er denne proces desværre kun blevet endnu længere. På trods af den gradvise genåbning af landets domstole vil det fortsat tage lang tid før domstolene er tilbage som før nedlukningen. Der må desuden forventes endnu længere sagsbehandlingstider pga. ophobningen af sagsbunker under nedlukningen, ikke mindst for de civile sager.

Som følge heraf vil mange private virksomheder i mellemtiden risikere at gå konkurs, mens de venter på, at Erhvervsstyrelsens afslag bliver behandlet, hvilket er retssikkerhedsmæssigt betænkeligt. I mange tilfælde vil Erhvervsstyrelsens afslag reelt blive endeligt.

For at undgå at en række private virksomheder går konkurs i mellemtiden, samt for ikke at lægge yderligere pres på domstolene, foreslås det derfor, at der skabes hjemmel til at påklage Erhvervsstyrelsens afgørelser til Erhvervsankenævnet. Dette er muligt i henhold til § 1 i lov om Erhvervsankenævnet.

Erhvervsankenævnets gennemsnitlige sagsbehandlingstider er imidlertid på mindst 6-7 måneder, og der er derfor behov for en særlig ordning på området for kompensationsordningerne. Det foreslås, at der oprettes en særlig afdeling/Task Force i Erhvervsankenævnet med en Fast track ordning. Dermed vil det blive nemmere, hurtigere og mere simpelt for virksomhederne at påklage Erhvervsstyrelsens afgørelser. Endelig vil det være hurtigere og mindre omkostningstungt at få Erhvervsankenævnet til at behandle klager over Erhvervsstyrelsens afgørelser, fremfor at sagerne skal indbringes for domstolene.

Advokatrådet foreslår således, at private virksomheder, der ikke eller kun delvist har fået medhold i ansøgningen om kompensation, skal kunne klage til Erhvervsankenævnet. Sagerne skal behandles i en eller flere særlige hurtigarbejdende afdelinger, der oprettes til formålet, så hensigten med kompensationsordningerne - at redde virksomheder og arbejdspladser - ikke forspildes. Af hensyn til afdelingens effektivitet bør antallet af sagsbehandlende medlemmer på den enkelte sag også begrænses til tre, nemlig en formand og to sagkyndige medlemmer, herunder gerne en advokat med kendskab til erhvervsforhold.

Erhvervsankenævnets klagegebyrer er normalt på 4.000 kr. Virksomheder, der har søgt om kompensationsordninger, er ofte økonomisk hårdt trængt i forvejen. Gebyret for klager over afslag på ansøgning om kompensationsordninger, bør derfor være betydeligt lavere end 4.000 kr.

Hvis Erhvervsankenævnet giver klager medhold, bør Erhvervsstyrelsen tilpligtes at følge afgørelsen og udbetale kompensation, således at virksomheden ikke skal være nødsaget til – alligevel - at indbringe sagen for domstolene. Erhvervsstyrelsen vil om nødvendigt kunne indbringe afgørelsen for domstolene, men i mellemtiden har virksomheden likviditeten og det bør være undtagelsen at Erhvervsstyrelsen indbringer afgørelsen.

Hvis en virksomheds klage afvises, skal dette ligeledes kunne indbringes for en domstol.

#### Baggrunden for de nuværende regler:

Den aktuelle omfattende krise som følge af udbredelsen af COVID-19 berører hele det danske samfund. I forhold til de økonomiske virkninger af krisen er det private arbejdsmarked særligt ramt på grund af manglende omsætning og begrænsning af eller stop for produktionen. Der er derfor en stor og akut risiko for, at en lang række private virksomheder vil være nødt til at foretage fyringer for at begrænse deres tab og sikre virksomhedens fortsatte eksistens.

Derfor er det nødvendigt, at der i en midlertidig periode træffes en række foranstaltninger.

#### Lønkomensation til private virksomheder

I den anledning har regeringen og arbejdsmarkedets parter den 14. marts 2020 indgået en ”Trepartsaftale om midlertidig lønkomensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked”.

Med aftalen er regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om, at der skal etableres en midlertidig ordning med lønkomensation til de private virksomheder, som ellers risikerer at skulle afskedige lønmodtagere i perioden indtil den ekstraordinære situation på arbejdsmarkedet er i bedring.

På baggrund heraf blev forslag til lov om arbejdsgiveres og lønmodtagerens retsstilling ved lønkompensation af virksomheder i forbindelse med COVID-19 fremsat og vedtaget (L141).

Det følger af bilag 1 til L 141, aktstykke 108 nr. 143 af 17. marts 2020, at Erhvervsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om lønkompensation relateret til COVID-19 til private virksomheder, herunder at fastsætte bestemmelser om kriterier for at opnå kompensation, ansøgningsform, tidsfrister, vilkår for kompensation, modtagerkreds, udbetaling af kompensation, tilbagebetaling af kompensation og renter, dokumentation, regnskab, revision og rapportering, efterfølgende kontrol, straf samt afskæring af klageadgang mv.

Det følger endvidere af Erhvervsministeriets svar på spørgsmål nr. 6 til L 141 vedrørende klagemulighederne, at Erhvervsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om lønkompensation relateret til COVID-19 herunder afskæring af klageadgang m.v.

Erhvervsministeriet har herefter ved bekendtgørelse nr. 267 af 25. marts 2020 om en midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af COVID-19, fastsat de nærmere betingelser. Her følger det bl.a. af § 12, at Erhvervsstyrelsens afgørelser ikke kan påklages til anden administrativ myndighed. En virksomhed har herefter ingen anden mulighed end at indbringe spørgsmålet for domstolene.

#### Andre lønkompensationsordninger

Endvidere har regeringen og alle Folketingets partier den 19. marts indgået en aftale om en række yderligere og omfattende hjælpepakker til danske lønmodtagere og virksomheder, som fremgår nedenfor.

#### Kompensationsordning for virksomheders faste omkostninger

Erhvervsministeriet har ved bekendtgørelse nr. 350 af 2. april 2020 om midlertidig kompensationsordning for virksomheders faste omkostninger, fastsat de nærmere betingelser herfor. Her følger det af bl.a. § 15, at Erhvervsstyrelsens afgørelser i henhold til denne bekendtgørelse ikke kan påklages til anden administrativ myndighed. En virksomhed har herefter ingen anden mulighed end at indbringe spørgsmålet for domstolene.

#### Kompensationsordning for selvstændige

Erhvervsministeriet har ved bekendtgørelse nr. 332 af 1. april 2020 om en midlertidig kompensationsordning for selvstændige mv. i økonomisk krise som følge af COVID-19, fastsat de nærmere betingelser herfor. Her følger det bl.a. af § 19, at Erhvervsstyrelsens afgørelser i henhold til denne bekendtgørelse ikke kan påklages til anden administrativ myndighed. En virksomhed har herefter ingen anden mulighed end at indbringe spørgsmålet for domstolene.

#### Kompensationsordning for freelancere

Erhvervsministeriet har ved bekendtgørelse nr. 556 af 30. april 2020 om en midlertidig kompensationsordning for freelancere mv. med både A- og B-indkomst i økonomisk krise som følge af COVID-19, fastsat de nærmere betingelser herfor. Her følger det bl.a. af § 20, at Erhvervsstyrelsens afgørelser i henhold til denne bekendtgørelse ikke kan påklages til anden administrativ myndighed. En virksomhed har herefter ingen anden mulighed end at indbringe spørgsmålet for domstolene.

#### Kompensationsordning for tab ved udskudte og aflyste arrangementer

Erhvervsministeriet har ved bekendtgørelse nr. 233 af 18. marts 2020 om kompensation for tab ved aflysning af større arrangementer som følge af COVID-19-afværgeforanstaltninger, fastsat de nærmere betingelser herfor. Her følger det bl.a. af § 13, at Erhvervsstyrelsens afgørelser i henhold til denne bekendtgørelse ikke kan påklages til anden administrativ myndighed. En virksomhed har herefter ingen anden mulighed end at indbringe spørgsmålet for domstolene.